

ORIENTAÇÕES TRABALHO DE GRUPO OFICINAS :

- 1 - Os participantes serão divididos em 3 grupos de trabalho;
- 2 - Para cada oficina terá uma facilitadora;
- 3 - Cada grupo contará com apoiadores para auxiliar o grupo;
- 4 - A oficina será da 8:30 as 11:00 hrs;
- 5 - Das 11:00 às 12:00 o grupo irá propor estratégias, preenchendo a Matriz abaixo;
- 6 - No grupo poderá ter sub-grupos;
- 7 - Cada grupo deverá escolher entre os participantes um coordenador e um relator;
- 8 - As estratégias serão criadas com base na Oficina conduzida pela Facilitadora;
- 9 - A partir dos dados e das informações fornecidas durante a oficina o grupo deverá preencher a Matriz;
- 10 - Cada grupo deverá elaborar no mínimo duas estratégias;
- 11 - Cada relator terá 20' para a apresentação das propostas
- 12 - Após a apresentação de cada grupo os participantes e expositores convidados deverão fazer análise das propostas e indicar sugestões.

Legenda para o preenchimento das matrizes:

Objetivos: expressam o que se pretende fazer a fim de superar, reduzir, eliminar ou controlar os problemas identificados.

Problema ou nó crítico: Obtido através de dado ou informação, ou informantes chaves referente ao eixo estratégico que precisa de intervenção. É a expressão de limitações, dificuldades, fragilidades existentes na organização e funcionamento do sistema de serviços de saúde. Considerando-se os componentes de um sistema de saúde – infraestrutura de recursos, organização dos serviços, gestão, financiamento, processo de produção de serviços e produtos oferecidos à população usuária, podem-se identificar problemas de distinta natureza, magnitude e abrangência.

Estratégia: Forma de implementação de uma política. Ou seja, é o conjunto das ações realizadas com o intuito de se alcançar o objetivo proposto e, com isso, se produzir o efeito desejado sobre uma dada situação.

Ações/subação: são as medidas ou iniciativas estratégicas concretas a serem desenvolvidas e que deverão contribuir para o alcance dos objetivos, estratégias e metas propostas.

Meta: preferencialmente são expressões quantitativas de um objetivo. As metas concretizam o objetivo no tempo e esclarecem e quantificam “o que”, “para quem”, “quando”.

Responsáveis: nome da pessoa / setor que ficará responsável para cobrar e acompanhar a execução das estratégias e das ações propostas.

Prazo: tempo - mês e ano, para o cumprimento da meta.

OFICINA II: AVALIAÇÃO DE SAÚDE DA PESSOA IDOSA. VULNERABILIDADES SOCIAIS E DE SAÚDE

APOIADORES: MÁRCIA REGINA PAIM BRAGA/ MARIA FÁTIMA S. NASCIMENTO/DÉBORA RODRIGUES

Objetivo: Propor estratégias de avaliação da pessoa idosa

Problema “ nó critico” identificado	Estratégia - (o que)	Ação/subação (como)	Meta	Responsável (Nome)	Prazo (Quando)
Serviços de saúde não sensibilizados para as demandas da população idosa e suas condições de risco.	Capacitação das equipes integrantes da rede; Escolha e adoção de instrumentos de classificação de risco;	Realizar oficinas de nivelamento de conhecimento voltado Atenção a Saúde do idoso e mapeamento de risco.	Capacitar multiplicadores para atingir 100% dos integrantes da rede	MS - COSAPI SES – DEPS/CIES/GE ABS SMS – Sec. Saúde, Coord. AB	Anualmente (Educação Permanente)
Dificuldade de distribuição e utilização da caderneta nos serviços de saúde	Adesão a CSPI	Melhorar o fluxo de distribuição da CSPI Organizar o quantitativo de cadernetas conforme a demanda existente Mudar o fluxo de distribuição semelhante ao processo já existente as outras caderneta ou seja, MS-GERSA- Coord. da AB do município) Capacitar os profissionais para o uso da caderneta	Adotar em 100% (todos) dos municípios a utilização da caderneta em todos os serviços de saúde - Capacitar os coord. da AB para serem multiplicadores de seus municípios quanto ao uso da caderneta nos serviços	MS SES – GEABS – GERSA SMS Coord. AB	Conforme cronograma de distribuição