

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 005/2022/SES

O SUPERINTENDENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA, no uso de suas atribuições legais e conforme subdelegação de competência estabelecida nos termos da Portaria nº 291 de 12/05/2020, com base na Lei Complementar nº 260 de 22/01/2004, torna público que estão abertas, em caráter emergencial pelo prazo de 05 (cinco) dias úteis, amparado pelo Art. 17, Inciso II do Decreto nº 562 de 17/04/2020 e Art. 4º do Decreto nº 1168 de 24/02/2021, as inscrições do Processo Seletivo Simplificado de contratação de pessoal, por prazo determinado, para atuar nas Unidades pertencentes à Secretaria de Estado da Saúde de SC, na região da Grande Florianópolis, conforme distribuição de vagas apresentada no item 2 deste edital.

1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O processo seletivo simplificado será regido pelo presente Edital, coordenado pela Comissão do Processo Seletivo, designada pela Superintendente de Gestão Administrativa;

1.2 A seleção dos candidatos será publicada em Diário Oficial do Estado e consistirá no somatório de pontos da contagem de títulos e/ou da experiência comprovada;

1.3 O processo seletivo simplificado destina-se à seleção de profissionais para contratação temporária pelo período de vinte e quatro meses, podendo ser prorrogada por uma única vez, pelo mesmo prazo;

1.4 O chamamento dos candidatos obedecerá à ordem crescente de classificação;

1.5 O Contrato por prazo determinado extinguir-se-á sem direito a indenizações:

I – pelo término do prazo contratual;

II – por iniciativa da administração pública; e

III – por iniciativa do contratado, por escrito, com 30 (trinta) dias de antecedência.

ATENÇÃO: Leia o Edital na íntegra para conhecimento das regras estabelecidas, principalmente na documentação mínima exigida para a concorrência, constante no item 3 e seus Subitens. O candidato será desclassificado já na primeira análise, caso não encaminhe algum documento exigido.

2 DAS VAGAS

2.1 Serão oferecidas as seguintes vagas, respeitados os requisitos de comprovação presentes no item 3 deste edital e seus subitens:

2.1.1 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Hospital Homero de Miranda Gomes – HRHMG

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em UTI (ambiente hospitalar)	10	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidade de Terapia Intensiva (ambiente hospitalar).
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em Emergência (ambiente hospitalar)	10	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Emergência (ambiente hospitalar).

*Carga horária semanal

2.1.2 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Hospital Governador Celso Ramos – HCR

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em UTI (ambiente hospitalar)	10	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidade de Terapia Intensiva (ambiente hospitalar).
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em Emergência (ambiente hospitalar)	10	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Emergência (ambiente hospitalar).

*Carga horária semanal

2.1.3 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Instituto de Cardiologia – ICA

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em UTI (ambiente hospitalar)	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidade de Terapia Intensiva (ambiente hospitalar).
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em Emergência (ambiente hospitalar)	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Emergência (ambiente hospitalar).

*Carga horária semanal

2.1.4 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Maternidade Carmela Dutra – MCD

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em UTI (Maternidade)	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidade de Terapia Intensiva (Maternidade).
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em Emergência (Maternidade)	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Emergência (Maternidade).

*Carga horária semanal

2.1.5 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Hospital Nereu Ramos – HNR

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em UTI (ambiente hospitalar)	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidade de Terapia Intensiva (ambiente hospitalar).

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
meses em UTI (ambiente hospitalar)			devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidade de Terapia Intensiva (ambiente hospitalar).
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em Unidades de Internação Hospitalar	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidades de Internação Hospitalar.

*Carga horária de seis horas/dia matutino ou vespertino

2.1.6 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Hospital Santa Teresa - HST

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em ambiente hospitalar	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em ambiente hospitalar.

*Carga horária semanal

2.1.7 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Instituto de Psiquiatria - IPQ

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses na área de saúde mental	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses na área de saúde mental.

*Carga horária semanal

2.1.8 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Hospital Infantil Joana de Gusmão - HIJG

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em UTI Infantil	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Unidade de Terapia Intensiva Infantil.
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em Emergência Infantil	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Emergência Infantil.

*Carga horária semanal

2.1.9 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Centro Catarinense de Reabilitação - CCR

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em tratamento de pacientes neurológicos	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
			36 meses em tratamento de pacientes neurológicos.
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com experiência mínima de 36 meses em Reabilitação	05	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC e experiência comprovada de no mínimo 36 meses em Reabilitação.

*Carga horária semanal

2.1.10 GRANDE FLORIANÓPOLIS – Instituto de Anatomia Patológica - IAP

Cargo/Competência	Vagas	CH *	Habilitação/documentação mínima exigida
TÉCNICO EM ENFERMAGEM Com Curso Técnico em necrópsia e/ou experiência mínima de 36 meses em Necrópsia	01	30	Documento de identificação com foto, Certificado ou Diploma de Curso Técnico em Enfermagem, devidamente reconhecido pelo MEC com Curso Técnico em necrópsia e/ou experiência mínima de 36 meses em Necrópsia

*Carga horária semanal

2.2 Da Remuneração

2.2.1 Nível médio: Técnico em Enfermagem – 30h

Remuneração (R\$)	
Descrição	Valor (R\$)
Vencimento	1.452,67
Gratificação Atividade em Saúde	1.234,76
Auxílio Alimentação	264,00
Insalubridade	174,32
TOTAL	3.125,75

*A insalubridade será concedida, quando couber, de acordo a lotação e atividades desenvolvidas pelo servidor, podendo haver variações em seu valor final, conforme preconiza o Art. 18, da Lei Complementar nº 323 de 02/03/2006 e alterações.

2.3 As atribuições de cada cargo ou as atribuições comuns a todos os cargos estão descritas no anexo I deste Edital.

3 DA INSCRIÇÃO

3.1 As inscrições ocorrerão somente **on line no período de 01 a 07 de fevereiro de 2022**, no site da SES www.saude.sc.gov.br, através do link <https://www.saude.sc.gov.br/index.php/documentos/informacoes-gerais/concursos-e-selecoes/processos-seletivos/processos-seletivos-ses/processos-seletivos-2022>, **não sendo cobrada taxa de inscrição;**

3.1.1 O candidato terá acesso ao formulário de inscrição clicando no link logo abaixo do Edital: **selecao.saude.sc.gov.br**

3.1.2 O candidato deverá entrar em **VIGENTES Lista dos Processos Seletivos Vigentes** para realizar o seu cadastro e ter acesso aos Editais. O cadastro será único para todos os Processos Seletivos da SES/SC. Portanto, é importante que o candidato anote seu login e senha.

3.1.3 O candidato poderá se inscrever em APENAS uma vaga ofertada por edital e NÃO será possível editar o formulário de inscrição após finalizada a inscrição.

3.2 O candidato deverá anexar somente a documentação comprobatória exigida no presente Edital em campo específico no formulário de inscrição. A Comissão não analisa documentos que não são solicitados no Edital.

3.2.1 Toda a documentação comprobatória, deverá ser digitalizada em arquivo único e formato PDF, tamanho máximo de 10MB. O candidato que não respeitar o tamanho e formato exigidos correrá o risco de não ter efetivada sua inscrição.

3.2.2 É responsabilidade do candidato o envio correto da documentação relativa à inscrição;

3.2.3 É de responsabilidade do candidato o envio de documentação legível para fins de pontuação.

3.2.4 A Comissão Permanente de Processo Seletivo Simplificado não se responsabilizará pelo não recebimento de documentação comprobatória de inscrição por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados via internet.

3.2.5 O candidato, ao enviar o formulário de inscrição, receberá o retorno por e-mail que a inscrição foi efetivada e um código de identificação.

3.3 A inscrição do candidato implicará na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

3.4 No ato da inscrição o candidato deverá informar dados pessoais e fornecer os seguintes documentos, conforme orientações no item 3.2.1:

a) Documento de Identificação com foto: Carteira de Identidade ou Carteira Profissional de Trabalho ou Carteira Nacional de Habilitação ou Carteira do Conselho de Fiscalização do Exercício Profissional.

b) Certidão de nascimento, ou documento de identidade, de filho(s) menor(es), quando houver (vide item 5.2);

c) Certificado ou Diploma de conclusão da escolaridade ou Carteira de Registro Profissional, (habilitação mínima exigida) no ato da inscrição, conforme item 2 e seus subitens;

3.5 Para fins de comprovação da experiência na função serão aceitos somente os documentos listados abaixo:

a) Declaração de Tempo de Serviço prestado emitido pela empresa contratante, assinada pelo seu representante legal, devidamente identificado, com especificação do cargo ocupado, contendo timbre, endereço, no qual deverá constar o período completo, ou seja, data de início e data de saída e a função exercida.

b) Cópia do Contrato de trabalho no qual deverá constar o período completo, ou seja, data de início e data de saída e a função exercida, com as devidas assinaturas dos responsáveis contratantes, salvo no caso de contrato vigente que deverá ser acompanhado de declaração que comprove a continuidade ou a suspensão do vínculo, com carimbo e assinatura dos responsáveis pela empresa contratante.

c) Cópia da Carteira de Trabalho na qual deverá constar o período completo, ou seja, data de início e data de saída e a função exercida, com as devidas assinaturas dos responsáveis contratantes, salvo no caso de contrato vigente que deverá ser acompanhado de declaração que comprove a continuidade ou a suspensão do vínculo, com carimbo e assinatura dos responsáveis pela empresa contratante.

d) Em caso de vínculo ativo com a Secretaria de Estado da Saúde (ACT, ou Efetivo) será aceito o extrato, relativo ao vínculo, disponível no site do portal do servidor SC – www.portaldoservidor.sc.gov.br/, menu Funcional.

3.5.1 Será considerado para pontuação de experiência somente o documento que especificar cargo e função exigidos no edital em: cargo/competência e habilitação mínima, conforme item 2 e seus subitens.

3.6 Declarações de tempo de serviço expedido em língua estrangeira somente serão considerados se apresentados já traduzido para a Língua Portuguesa por tradutor juramentado.

4 DO PROCESSO SELETIVO

4.1 A classificação do Processo Seletivo dar-se-á mediante somatório de pontos da contagem de títulos e da experiência comprovada;

4.2 Para contagem de títulos e experiência comprovada na função serão considerados os descritos nos quadros abaixo:

4.2.1 Nível Médio

CRITÉRIOS	ESPECIFICAÇÃO	PONTOS
EXPERIÊNCIA COMPROVADA	De 36 meses até 48 meses	1,0 (um vírgula zero)
	De 49 meses até 61 meses	1,5 (um vírgula cinco)
	De 62 meses até 74 meses	2,0 (dois vírgula zero)
	Acima de 74 meses	2,5 (dois vírgula cinco)

4.3 Para fins de pontuação por experiência será considerado todo o período de experiência apresentado na função exigida para o cargo, respeitando o item 3.5, sendo os períodos trabalhados de forma concomitantes contabilizados uma única vez.

4.4 Não serão pontuados para comprovação de experiência, estágios durante o período de formação e experiência em docência, exceto nos casos especificados na habilitação mínima.

5 DA CLASSIFICAÇÃO

5.1 A classificação final dos candidatos consistirá no somatório de pontos da contagem de títulos e da experiência comprovada;

5.2 Na classificação final, entre candidatos com igual número de pontuação serão utilizados os fatores de desempate na seguinte ordem:

- 1 - maior idade;
- 2 - maior número de filhos menores de 14 (quatorze) anos;
- 3 - maior pontuação por títulos;
- 4 - maior pontuação por experiência comprovada.

5.3 A classificação final será publicada por meio de Portaria no Diário Oficial do Estado de Santa Catarina e no site da Secretaria de Estado da Saúde (www.saude.sc.gov.br link: <https://www.saude.sc.gov.br/index.php/documentos/informacoes-gerais/concursos-e-selecoes/processos-seletivos/classificacao-dos-processos-seletivos>), quando concluída a conferência e avaliação de todas as documentações de inscrição, após a data limite do item 3.1.

5.4 A Ata de análise será publicada no site da Secretaria de Estado da Saúde (www.saude.sc.gov.br link: <https://www.saude.sc.gov.br/index.php/documentos/informacoes-gerais/concursos-e-selecoes/processos-seletivos/atas-de-analise-dos-pss>), quando concluída a conferência e avaliação de todas as documentações de inscrição, após a data limite do item 3.1.

5.5 Após a publicação da Portaria de Classificação, os candidatos terão direito de recurso sobre o resultado final, nos termos do item 6 deste edital.

6 DOS RECURSOS

6.1 Será assegurado ao candidato o direito a recurso quanto à classificação do Processo Seletivo que deverá ser encaminhado por meio do endereço eletrônico inscricao@saude.sc.gov.br, até 01 (um) dia após a publicação do resultado no Diário Oficial

do Estado de Santa Catarina. A contagem do prazo terá início no primeiro dia útil subsequente a publicação no DOE/SC.

6.2 Os recursos poderão ser elaborados livremente pelo próprio candidato, ou conforme modelo exemplificativo disponibilizado no site da SES/SC, devendo ser observados os seguintes requisitos:

a) ser fundamentado com argumentação lógica e consistente;

b) conter os dados pessoais do candidato e do processo seletivo (número do processo seletivo, cargo/função e lotação), devendo ser acompanhado de cópia do documento de identificação do candidato;

6.2.1 Para análise dos recursos não serão considerados documentos complementares encaminhados fora do prazo de inscrição. A Comissão reanalisa apenas a documentação anexada ao formulário on line no ato da inscrição.

6.3 Será indeferido o pedido de recurso que não estiver em conformidade com o item 6.2 deste Edital e/ou o pedido fora do prazo estabelecido;

6.4 O resultado do recurso junto com parecer da comissão do processo seletivo simplificado será encaminhado aos requerentes por meio de endereço eletrônico fornecido no ato da inscrição.

6.4.1 De modo algum será acatado recurso intempestivo ou recurso do recurso.

6.5 O candidato deverá manter atualizado o seu endereço eletrônico. As atualizações deverão ser encaminhadas para o e-mail inscricaoopss@saude.sc.gov.br.

6.5.1 Serão de exclusiva responsabilidade do candidato os prejuízos advindos da não atualização dos seus dados junto à Comissão Permanente de Processo Seletivo.

6.6 A Comissão Permanente de Processo Seletivo Simplificado não se responsabilizará pelo não recebimento do recurso por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados via internet.

7 DA CONTRATAÇÃO

7.1 A contratação e o exercício da função dependerá dos seguintes requisitos básicos, e apresentação dos respectivos documentos comprobatórios:

- a) Aprovação e classificação no processo seletivo simplificado;
- b) Ser brasileiro nato ou naturalizado, comprovado por meio do documento de identidade;
- c) Idade mínima de 18 (dezoito) anos completados até a data da contratação;
- d) RG e CPF;
- e) Aptidão física e mental para exercício da função mediante apresentação de atestado médico laboral original, emitido por médico do trabalho.
- f) Certificado de reservista ou comprovação de regularidade com o Serviço Militar, para candidatos do sexto masculino;
- g) Título de Eleitor e Quitação Eleitoral comprovada por meio de certidão emitida pela Justiça Eleitoral;
- h) Escolaridade em conformidade com a habilitação exigida no item 2 e seus subitens;
- i) Documento de Registro no respectivo Conselho de Fiscalização do Exercício Profissional, da Região de Santa Catarina, quando exigido para o cargo;
- j) Registro de Qualificação de Especialista (RQE) para os cargos de médico, quando exigidos para o cargo;
- k) Comprovante do PIS / PASEP;
- l) Quitação com o respectivo Conselho Profissional do Estado de Santa Catarina, quando houver;
- m) Conta corrente individual do Banco do Brasil;
- n) Declaração do imposto de renda do último exercício ou Declaração de Isento;
- o) Certidão de casamento e certidão de nascimento dos filhos, quando houver;

p) Certidões Negativas de Antecedentes Criminais expedidas nos últimos 30 dias, pelo Poder Judiciário Estadual e Federal;

q) Calendário vacinal atualizado, conforme quadro abaixo:

Doenças	Vacina	Dose
Hepatite B	Hepatite B	3 doses a depender da situação vacinal
Influenza	Influenza	1 dose anual
Sarampo, caxumba e rubéola	Tríplice viral	2 doses a depender da situação vacinal
Difteria e tétano	DT – dupla adulto	3 doses a depender da situação vacinal
Difteria, tétano e coqueluche acelular	DT pa	1 dose a depender da situação vacinal com a DT
Varicela	Vacina varicela monovalente	Indicada para profissionais de saúde da área assistencial 2 doses (avaliar o histórico de doença e vacinal) do profissional

7.1.1 Ficam proibidos de tomar posse e iniciar exercício:

a) Os que forem condenados, em decisão transitada em julgado, ou proferida por órgão judicial colegiado, desde a condenação até o transcurso, do prazo de 8 (oito) anos após o cumprimento da pena, pelos crimes de:

I - contra a economia popular, a fé pública, a administração pública, e patrimônio público;

II - contra o patrimônio privado, o sistema financeiro, o mercado de capitais e os previstos na lei que regula a falência;

III - contra o meio ambiente e a saúde pública;

IV - eleitorais, para os quais a lei comine pena privativa de liberdade;

V - de abuso de autoridade, nos casos em que houver condenação à perda do cargo ou à inabilitação para o exercício de função pública;

VI – de lavagem ou ocultação de bens, direitos ou valores;

VII – de tráfico de entorpecentes e drogas afins, racismo, tortura, terrorismo e hediondos;

VIII – de redução à condição análoga à de escravidão;

IX – contra a vida e à dignidade sexual, e;

X – praticados por organização criminosa, quadrilha ou bando.

7.2 A convocação do candidato aprovado será feita, exclusivamente, por meio do endereço eletrônico indicado no momento da inscrição, após encerramento do prazo de recursos.

7.3 Considerando que o Processo Seletivo Simplificado ocorre com o objetivo de contratação imediata, encerrados todos os procedimentos de classificação e publicações, o candidato terá o prazo de 05 (cinco) dias úteis a contar do envio da convocação para apresentação dos documentos e, se habilitado, iniciar as atividades, caso contrário será considerado desistente definitivo à vaga.

8 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 O presente edital terá validade de 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado por uma única vez, pelo mesmo prazo, a contar da homologação do resultado, publicada no Diário Oficial do Estado;

8.2 A não observância dos prazos e a inexatidão das informações ou a constatação, mesmo que posterior, de irregularidades nos documentos, eliminará o candidato do processo seletivo;

8.3 O processo de chamamento e admissão dos candidatos aprovados neste processo seletivo dar-se-á de acordo com a necessidade do serviço público;

8.4 Os candidatos serão contratados em regime administrativo, ficando vinculado ao Regime Geral de Previdência Social;

8.5 Em hipótese alguma o candidato poderá fazer contato com a Comissão Permanente de Processo seletivo da SES/SC por outro meio que não seja através do e-mail indicado neste edital (inscricao@saude.sc.gov.br). A insistência do contato com a Comissão, por meio diverso do e-mail, poderá acarretar na desclassificação do candidato.

8.6 Os casos omissos deste Edital e as decisões que se fizerem necessárias serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo Simplificado e Diretoria de Gestão de Pessoas da Secretaria de Estado da Saúde;

8.7 Fica o Presidente da Comissão autorizado a convocar outros servidores e assessoria técnica para participar da operacionalização deste processo seletivo;

8.8 Fica eleito o Foro da Comarca da Capital para dirimir questões oriundas do presente processo seletivo;

8.9 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Florianópolis, 01 de fevereiro de 2022.

LUCIANO JORGE KONESCKI
Superintendente de Gestão Administrativa

ANEXO I

Atribuições comuns a todos os cargos/profissionais:

Técnico em Enfermagem	Executar e supervisionar serviços de enfermagem, empregando processo de rotina e/ou específicos, para possibilitar a proteção e recuperação da saúde do paciente, em hospitais, ambulatorios e serviços similares; e participar de programas de educação em saúde e de ações em saúde coletiva, com observância à legislação do exercício profissional.
-----------------------	---