



GOVERNO DO ESTADO DE SANTA CATARINA  
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE

# PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

DEZEMBRO/2025

**GOVERNADOR DO ESTADO**

JORGINHO DOS SANTOS MELLO

**SECRETÁRIA DE ESTADO DA SAÚDE**

DIOGO DEMARCHI SILVA

**SECRETÁRIO ADJUNTO DE ESTADO DA SAÚDE**

CRISTINA PIRES PAULUCI

**SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE**

JAMIR BRITO

**DIRETORA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE**

MARIA LUIZA CABRAL BREDAS

**GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE**

MANOELA VIEIRA DE BONA SCHLICKMANN

**ELABORAÇÃO E COLABORAÇÃO TÉCNICA**

SUPERINTENDÊNCIAS, DIRETORIAS E GERÊNCIAS DA SES/SC

CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE DE SANTA CATARINA - CES/SC

**COMPILAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO EM SAÚDE

BARBARA BROERING E SILVA

DANIELY MORAIS SOUZA

MANOELA VIEIRA DE BONA SCHLICKMANN

SILVIA ZARDO

**REVISÃO**

BARBARA BROERING E SILVA

DANIELY MORAIS SOUZA

FERNANDA SKORA ECCEL - SES/SC

DEZEMBRO

2025

## LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Mapa Estratégico da Secretaria Estadual de Saúde. Santa Catarina, 2024... 17

## LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Quantitativo de Objetivos, Metas e Indicadores por Diretriz do Plano Estadual de Saúde de Santa Catarina para o quadriênio 2024-2027.....	18
Quadro 2. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva da Sociedade. Santa Catarina, 2024.....	20
Quadro 3. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva de Processo. Santa Catarina, 2024.....	31
Quadro 4. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva de Gestão. Santa Catarina, 2024.....	74
Quadro 5. Programação anual das ações estratégicas da Secretaria Estadual de Saúde na Perspectiva Financeira. Santa Catarina, 2024.....	103
Quadro 10 - Métrica de avaliação da execução das metas do PES 2024-2027. Santa Catarina, 2024.....	109

## LISTA DE SIGLAS

AAE	Atenção Ambulatorial Especializada
AB	Atenção Básica
ACS	Agentes Comunitários de Saúde
AE	Atenção Especializada
AIDS	Síndrome da Imunodeficiência Adquirida
ANVISA	Agência Nacional de Vigilância Sanitária
APS	Atenção Primária à Saúde
ASCOM	Assessoria de Comunicação
CACON	Centros de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia
CAPS	Centro de Atenção Psicossocial
CAPS-ad	Centro de Atenção Psicossocial - álcool e drogas
CAPSi	Centro de Atenção Psicossocial Infantil
CBAF	Componente Básico da Assistência Farmacêutica
CEATOX	Centro de Assistência Toxicológica
CEO	Centro de Especialidade Odontológica
CEREST	Centros de Referência em Saúde do Trabalhador
CES	Conselho Estadual de Saúde
CIB	Comissão Intergestores Bipartite
CIOUV	Coordenadoria de Controle Interno e Ouvidoria
CIR	Comissão Intergestores Regionais
CIT	Comissão Intergestores Tripartite
COJUR	Consultoria Jurídica
COLEGIADO PNEPH Colegiado da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde e da Política Nacional de Humanização da Atenção e da Gestão do SUS	
DAES	Diretoria de Atenção Especializada
DANTs	Doenças e Agravos Não Transmissíveis
DAPF	Diretoria de Atendimento Pré-hospitalar Fixo
DAPM	Diretoria de Atendimento Pré-hospitalar Móvel
DAPS	Diretoria de Atenção Primária à Saúde
DATASUS	Departamento de Informática do Sistema Único de Saúde
DCCR	Diretoria do Centro Catarinense de Reabilitação

DIAC	Diretoria de Aquisições e Contratos
DIAS	Diretoria de Auditoria do SUS
DIAF	Diretoria de Assistência Farmacêutica
DIAP	Diretoria do Instituto de Anatomia Patológica
DIGP	Diretoria de Gestão de Pessoas
DIRP	Diretoria de Regionalização e Planejamento
DIVE	Diretoria de Vigilância Epidemiológica
DIVS	Diretoria de Vigilância Sanitária
DCNTs	Doenças Crônicas Não Transmissíveis
DGDE	Diretoria de Governança da Desjudicialização
DGMP	DigiSUS Gestor Módulo Planejamento
DLOG	Diretoria de Logística
DOMI	Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores
DPGC	Diretoria de Planejamento e Gestão de Compras
DPRO	Diretoria de Projetos
DSOS	Diretoria de Supervisão das Organizações Sociais e Terceiro Setor
DTIG	Diretoria de Tecnologia da Informação e Governança
EAD	Ensino à Distância
ESF	Estratégia de Saúde da Família
EAP	Equipe de Atenção Primária
ESB	Estratégia de Saúde Bucal
ESPSC	Escola de Saúde Pública de Santa Catarina
GABS	Gabinete do Secretário do Estado da Saúde
GADNT	Gerência de Análises Epidemiológicas e Doenças e Agravos Não Transmissíveis
GAPPS	Gerência de Atenção, Promoção e Prevenção à Saúde
GEAAF	Gerência de Administração de Assistência Farmacêutica
GEAPO	Gerência de Apoio Operacional
GEAPS	Gerência de Atenção Psicossocial
GEAQUI	Gerência de Aquisições
GEATE	Gerência de Apoio Técnico
GEBER	Gerência de Bens Regulares

GEBIO	Gerência de Biologia Médica
GECAE	Gerência de Controle de Ações Estratégicas
GECOB	Gerência de Controle Funcional e Benefícios
GECON	Gerência de Contratos
GECOS	Gerência de Contratação dos Serviços do SUS
GCONV	Gerência de Convênios
GEDHP	Gerência de Desenvolvimento dos Hospitais Públicos Estaduais
GEDIC	Gerência de IST, HIV/AIDS e Doenças Infecciosas Crônicas
GEDIM	Gerência de Doenças Infecciosas Agudas e Imunização
GEHAR	Gerência de Habilitações e Redes de Atenção
GEIMS	Gerência de Inspeção e Monitoramento de Serviços de Saúde
GEJUD	Gerência de Bens Judiciais
GEMAP	Gerência de Meio Ambiente e Produtos
GEMAS	Gerência de Monitoramento e Avaliação em Saúde
GEOMA	Gerência de Acompanhamento de Obras e Manutenção
GETAF	Gerência Técnica de Assistência Farmacêutica
GEVIM	Gerência de Vigilância de Doenças Infecciosas Agudas e Imunização
GMAPS	Gerência de Monitoramento, Avaliação e Processamento em Saúde
GEPAT	Gerência de Patrimônio
GPLAN	Gerência de Planejamento em Saúde
GEACR	Gerência de Acompanhamento de Custos e Resultados
GEADF	Gerência Administrativa e Financeira
GEAFI	Gerência de Execução Financeira
GEAPF	Gerência de Atendimento Pré-Hospitalar Fixo
GEAPH	Gerência de Apoio Hospitalar
GEBIO	Gerência de Biologia Médica
GECOT	Gerência de Contabilidade
GEDHP	Gerência de Desenvolvimento dos Hospitais Públicos Estaduais
GEIMP	Gerência de Inspeção e Monitoramento de Produtos
GEMAP	Gerência de Meio Ambiente e Produtos
GEPRO	Gerência de Processamento em Saúde

GERAJ	Gerência de Apoio Judicial
GERAM	Gerência de Regulação Ambulatorial
GERIH	Gerência de Regulação Estadual e Internação Hospitalar
GERIN	Gerência de Remuneração e Ingresso
GERSA	Gerências Regionais de Saúde
GEROR	Gerência de Execução Orçamentária
GESAM	Gerência de Saúde Ambiental
GESAT	Gerência de Saúde do Trabalhador
GETEC	Gerência Técnica
GETOX	Gerência do Centro de Informações e Assistência Toxicológica
GETRA	Gerência de Transplantes
GEZOO	Gerência de Vigilância de Zoonoses, Acidentes por Animais Peçonhentos e Doenças Transmitidas por Vetores
IBGE	Instituto Brasileiro Geografia e Estatística
IST	Infecção Sexualmente Transmissível
LACEN	Laboratório Central de Saúde Pública
LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LGBTQIAPN+	Lésbicas, Gays, Bi, Trans, Queer/Questionando, Intersexo, Assexuais/Arromânticas/Agênero, Pan/Pôli, Não-binários e mais
LOA	Lei Orçamentária Anual
MPT	Ministério Público do Trabalho
MS	Ministério da Saúde
OMS	Organização Mundial de Saúde
PAS	Programação Anual de Saúde
PES	Plano Estadual de Saúde
PNI	Programa Nacional de Imunização
PNAB	Política Nacional de Atenção Básica
PPA	Plano Plurianual
PROADI-SUS	Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do SUS
PRI	Planejamento Regional Integrado
RAG	Relatório Anual de Gestão
RAPS	Rede de Atenção Psicossocial
RAS	Redes de Atenção à Saúde

RDQA	Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior
RN	Recém-nascido
SAC	Superintendência de Aquisição e Contratos
SAS	Superintendência de Atenção à Saúde
SES - SC	Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina
SFS	Superintendência Do Fundo Estadual de Saúde
SGA	Superintendência de Gestão Administrativa
SGE	Superintendência de Gestão Estratégica
SIGEF	Sistema de Planejamento e Gestão Fiscal
SGP	Superintendência de Gestão Estratégica e Planejamento
SINAN	Sistema de Informação de Agravos de Notificação
SINASC	Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos
SIM	Sistema de Informação de Mortalidade
SOS	Superintendência das Organizações Sociais e Terceiro Setor
SUE	Superintendência de Urgência e Emergência
SUH	Superintendência dos Hospitais Públicos Estaduais
SUR	Superintendência de Serviços Especializados e Regulação
SUS	Sistema Único de Saúde
SUV	Superintendência de Vigilância em Saúde
SFS	Superintendência do Fundo Estadual de Saúde
TMI	Taxa de Mortalidade Infantil
UNACON	Unidades de Alta Complexidade em Oncologia
UPA	Unidade de Pronto Atendimento
UTI	Unidade de Terapia Intensiva
VISA	Vigilância Sanitária
VSPEA	Vigilância Em Saúde de População Exposta a Agrotóxicos

## SUMÁRIO

<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>13</b>
<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>14</b>
<b>2. METODOLOGIA</b>	<b>15</b>
2.1. MAPA ESTRATÉGICO	16
<b>3. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES - DOMI</b>	<b>18</b>
<b>4. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE</b>	<b>20</b>

## APRESENTAÇÃO

A Secretaria Estadual de Saúde de Santa Catarina (SES/SC) apresenta a Programação Anual de Saúde (PAS) para o exercício de 2026, que contém a operacionalização das ações planejadas para este ano.

A PAS 2026 traz as intenções expressas no Plano Estadual de Saúde 2024 -2027 em suas quatro (4) perspectivas, abrangendo doze (12) diretrizes. Além disso, este documento apresenta a previsão da alocação dos recursos orçamentários e os indicadores necessários para o seu monitoramento e avaliação.

É relevante destacar que este documento está em conformidade com o Decreto nº 7.508/2011 do Governo Federal, considerando o estabelecimento de metas de saúde. Nesse processo, foram identificados e priorizados os principais problemas, visando subsidiar o planejamento, operacionalização, monitoramento e avaliação das ações de saúde.

A construção desta programação de saúde se deu, mais uma vez, por meio de um esforço coletivo entre as áreas da SES/SC coordenado pela equipe da Gerência de Planejamento em Saúde. Ressaltamos o empenho dedicado para a execução de ações coordenadas e integradas entre áreas distintas, com o propósito de atingir os resultados traçados para o ano. Isso culmina na legitimação e reforço do processo de planejamento em saúde, essencial para concretizar os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS).

## 1. INTRODUÇÃO

A Portaria de Consolidação nº1 de 2017, que estabelece diretrizes para o planejamento do Sistema Único de Saúde (SUS), define o Plano Estadual de Saúde (PES), a Programação Anual de Saúde (PAS), o Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) e o Relatório Anual de Gestão (RAG), como instrumentos de planejamento em saúde.

O PES é o instrumento que norteia a atuação em saúde do Governo para o quadriênio, e tem como principal objetivo contribuir para o aperfeiçoamento do SUS com vistas a ampliar o acesso oportuno da população, com garantia de integralidade às ações e serviços de saúde. O PES/SC 2024-2027 foi aprovado por unanimidade pelo Conselho Estadual de Saúde por meio da Resolução nº 012/2023/CES, de 06 de dezembro de 2023.

A Programação Anual de Saúde (PAS) tem por objetivo operacionalizar as intenções expressas no Plano de Saúde. Além disso, tem como objetivo anualizar as metas com as respectivas ações e previsão da alocação dos recursos orçamentários a serem executados no exercício.

Sendo assim, a PAS 2026 aborda os seguintes pontos:

I - Definição das ações que, no ano de 2026, garantirão o alcance dos objetivos e o cumprimento das metas do PES;

II - Identificação dos indicadores que serão utilizados para o monitoramento da PAS; e

III - Previsão da alocação dos recursos orçamentários necessários ao cumprimento da PAS.

A PAS 2026 foi elaborada em consonância com os Instrumentos de Planejamento do SUS e de Orçamento, tais como: Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Lei Orçamentária Anual (LOA), modelando a atuação anual em saúde para a sinergia entre as políticas de saúde e as políticas de governo.

Cabe ressaltar que para a obtenção dos resultados esperados na execução das ações da PAS deve-se levar em consideração a descentralização e compartilhamento da responsabilidade pelas ações em saúde, referente à ação conjunta e articulada entre as três esferas de gestão, para ao alcance dos objetivos do SUS.

## 2. METODOLOGIA

A PAS 2026 de Santa Catarina é produto de um processo coletivo que contou com a participação de gestores e técnicos das diferentes áreas da secretaria. Essa participação efetiva trouxe impactos positivos não apenas na elaboração do PES 2024-2027 como também no planejamento das ações estratégicas para o alcance dos objetivos traçados, que constam nesta programação.

O percurso metodológico foi desenhado buscando manter o alinhamento com os demais instrumentos de planejamento e orçamento do governo. As áreas técnicas da SES/SC construíram as ações necessárias para o alcance das 174 metas do PES, definindo os valores de previsão de cumprimento das mesmas, bem como as subações orçamentárias a que estão vinculadas.

A elaboração da PAS 2026 teve início em outubro de 2025, com o processo de reavaliação do Plano Estadual de Saúde 2024-2027 e dos Relatórios Detalhados do Quadrimestre Anterior (RDQA). A base foi seguida conforme as Leis Orgânicas de Saúde Nº 8.080 e Nº 8.142 de 1990, do Decreto Federal no 7.508 de 2011, na Lei Complementar no 141 de 2012 e na Portaria de consolidação Nº 1 de 28 de setembro de 2017, que estabelece diretrizes para o processo de planejamento no âmbito do SUS.

Todo o processo de elaboração da PAS foi conduzido pela equipe da Gerência de Planejamento (GPLAN) com a participação das áreas da SES durante as reuniões do Grupo de Trabalho dos Indicadores do PES (GTI PES 2024-2027).

O processo de elaboração da PAS se deu em dez (10) etapas, a saber:

1. Identificação das diretrizes, objetivos, com revisão prévia das metas e indicadores do PES para 2026;
2. Atualização da Planilha da programação com adaptação da Ferramenta 5W2H;
3. Realização de Reunião presencial com as áreas técnicas a fim de orientar a elaboração e preenchimento das informações da PAS 2026;
4. Reuniões conjuntas entre as diferentes áreas para definição de ações estratégicas visando a construção de ações robustas e efetivas para cumprimento das metas firmadas;

5. Análise e revisão da PAS pela GPLAN, a fim de qualificar as informações inseridas pelas áreas;
6. Revisão das subações orçamentárias direcionadas para as metas apresentadas;
7. Desenvolvimento dos materiais para apresentação e elucidação da Programação Anual de Saúde;
8. Análise e aprovação da versão preliminar da PAS pela gestão da SES/SC;
9. Sistematização das informações para apreciação do Conselho Estadual de Saúde de Santa Catarina (CES/SC);
10. Registro das informações no sistema eletrônico DigiSUS Gestor Módulo Planejamento - DGMP.

O resultado da PAS será monitorado e avaliado por meio dos Relatórios de Gestão: RDQA (quadrimestral) e RAG (anual). A PAS e os demais instrumentos de planejamento serão publicizados por meio do site da SES/SC e devidamente registrados no DGMP pela Gerência de Planejamento em Saúde (GPLAN), após envio destes para apreciação do CES.

## 2.1. MAPA ESTRATÉGICO

O Mapa Estratégico expressa a estratégia para fazer com que a missão, a visão e os valores sejam verdades praticadas na instituição e os desafios a serem superados identificados no diagnóstico situacional.

Para tanto, a identidade organizacional e os desafios devem ser traduzidos em resultados para a sociedade, no prazo estabelecido. Para o alcance desses resultados deverão ser identificados quais processos devem ser desenvolvidos. Para que esses processos sejam desenvolvidos há a necessidade de se implementar a perspectiva de gestão, para a viabilização dos recursos necessários. Para que a gestão viabilize esses recursos é preciso desenvolver a perspectiva de financiamento.

A seguir, apresentamos o Mapa Estratégico construído de acordo com as perspectivas: Resultado para a Sociedade, Processos, Gestão e Financeira.

Figura 1 - Mapa Estratégico da Secretaria Estadual de Saúde. Santa Catarina, 2024.



Fonte: Assessoria de Comunicação - ASCOM, 2024.

### 3. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES - DOMI

As Diretrizes, os Objetivos, as Metas, e os Indicadores (DOMI) que constituem o PES 2024-2027 foram definidas com representações da sociedade civil, representada pelo Conselho Estadual de Saúde. Em 2025 após a Revisão anual do PES, foram definidas 12 Diretrizes, 34 Objetivos, 174 Metas e 174 Indicadores a serem trabalhados em 2026.

O quadro 1 evidencia a distribuição de objetivos, metas e indicadores para cada diretriz contida no Plano Estadual de Saúde 2024-2027.

Quadro 1 - Quantitativo de Objetivos, Metas e Indicadores por Diretriz do Plano Estadual de Saúde de Santa Catarina para o quadriênio 2024-2027.

DIRETRIZES	OBJETIVOS	METAS	INDICADORES
Implementar as políticas de saúde, com especial atenção às populações em situação de vulnerabilidade	1	3	3
Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população	5	15	16
Fortalecer a assistência ao pré-natal, parto e puerpério	1	2	2
Garantir a atenção integral, qualificada e humanizada às pessoas com deficiências e neurodivergentes	1	1	2
Promover a regionalização como forma de concretizar os princípios da equidade, integralidade e universalidade	1	0	0
Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS	12	91	91
Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras	6	27	27
Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais	2	8	8
Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos	1	14	14

em saúde ofertados aos cidadãos			
Fortalecer os espaços do controle social e da governança colegiada compartilhada	1	3	3
Fortalecer o planejamento estratégico, participativo e ascendente em saúde	1	1	1
Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde	2	9	9
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>174</b>	<b>174</b>

Fonte: Elaboração própria, GPLAN 2024.

#### **4. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE**

Nos quadros em anexo estão descritas as Ações Estratégicas da SES/SC para as metas a serem trabalhadas no ano de 2026. As ações com as respectivas previsões orçamentárias, assim como as metas e os indicadores foram divididos também nas Perspectivas do PES 2024-2027: Sociedade, Processo, Gestão e Financeiro.

## **5. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Em meio às diferentes realidades regionais que permeiam o cenário estadual, a Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina elaborou a presente Programação Anual de Saúde. Este plano fundamenta-se em princípios essenciais, como a oferta de atenção integral e humanizada, a promoção da gestão democrática e participativa, bem como a busca por transparência e solidariedade nas ações de interesse coletivo.

O objetivo principal deste documento é direcionar a atuação da SES/SC para o ano de 2026, explicitando as ações programáticas para atender às metas propostas a fim de promover melhorias nas políticas públicas de saúde.

Este instrumento reflete o engajamento e a dedicação de todos os participantes no estabelecimento de ações efetivas que alcancem bons resultados. Ressalta-se ainda o alinhamento com os instrumentos orçamentários, essenciais para o planejamento e aprimoramento da gestão do sistema estadual de saúde.

## REFERÊNCIAS

BARCELLOS, C.; SABROZA, P.C.; PEITER, P.; ROJAS, L.I. (2002) Organização espacial, saúde e qualidade de vida: A análise espacial e o uso de indicadores na avaliação de situações de saúde. Informe Epidemiológico do SUS, 11(3): 129-138

BRASIL. Ministério da Saúde. Sistema de planejamento do SUS. Brasília (DF); 2006.

BRASIL. Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990. Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências. Diário Oficial da União, Brasília (DF); 1990 set 20.

BRASIL. Ministério da Saúde. Portaria nº 2.135, de 25 de setembro de 2013. Estabelece diretrizes para o processo de planejamento no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS). Brasília (DF); 2013.

BRASIL. Conselho Nacional de Secretários de Saúde. Para entender a gestão do SUS. Brasília (DF); 2015.

BRASIL. Lei Complementar nº141, de 13 de janeiro de 2012. Regulamenta o § 3º do art. 198 da Constituição Federal para dispor sobre os valores mínimos a serem aplicados anualmente pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios em ações e serviços públicos de saúde; estabelece os critérios de rateio dos recursos de transferências para a saúde e as normas de fiscalização, avaliação e controle das despesas com saúde nas 3 (três) esferas de governo; revoga dispositivos das Leis nos 8.080, de 19 de setembro de 1990, e 8.689, de 27 de julho de 1993; e dá outras providências. Brasília, DF, 2012.

BRASIL. Portaria de Consolidação nº 1, de 28 de setembro de 2017. Consolidação das normas sobre os direitos e deveres dos usuários da saúde, a organização e o funcionamento do Sistema Único de Saúde. Brasília, DF, 2017.

CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL. Constituição Federal de 1988. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/constituicao/constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm)>. Acesso em: 07/11/2024.

CONSELHO NACIONAL DE SAÚDE. Resolução nº 459, de 10 de outubro de 2012. Brasília, DF, 2012.

DATASUS. [tabnet.datasus.gov.br/tabnet/tabnet.htm](http://tabnet.datasus.gov.br/tabnet/tabnet.htm). Taxa de Cobertura de Planos de Saúde. Disponível em: <[https://www.ans.gov.br/anstabnet/cgi-bin/dh?dados/tabnet\\_tx.def](https://www.ans.gov.br/anstabnet/cgi-bin/dh?dados/tabnet_tx.def)>. Acesso em: 07/11/2024.

DATASUS. [tabnet.datasus.gov.br/tabnet/tabnet.htm](http://tabnet.datasus.gov.br/tabnet/tabnet.htm). Beneficiários por Operadora. Disponível em:

<[https://www.ans.gov.br/anstabnet/cgi-bin/dh?dados/tabnet\\_cc.def](https://www.ans.gov.br/anstabnet/cgi-bin/dh?dados/tabnet_cc.def)> Acesso em: 07/11/2024.

SANTA CATARINA. Decreto nº 3.509, de 12 de outubro de 1977 e alterações. Regulamenta o Fundo Estadual de Saúde - FES, e dá outras providências. Florianópolis, 1977. Disponível em:  
<<https://leisestaduais.com.br/sc/decreto-n-509-2024-santa-catarina-regulamenta-o-sistema-de-registro-de-precos-srp-no-ambito-da-administracao-publica-estadual-direta-autarquica-e-fundacional-nos-termos-da-lei-federal-no-14-133-de-2021>> Acesso em: 07/11/2024.

SANTA CATARINA. Lei nº 18.835 de 12 de janeiro de 2024. Institui o Plano Plurianual para o quadriênio 2024-2027 e estabelece outras providências. Florianópolis, 2024. Disponível em:  
<[chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.alesc.sc.gov.br/sites/default/files/arquivos\\_orcamento/PPA\\_2024-2027.pdf](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.alesc.sc.gov.br/sites/default/files/arquivos_orcamento/PPA_2024-2027.pdf)>. Acesso em: 07/11/2024.

SANTA CATARINA. Lei Orçamentária Anual nº 18.836, de 12 de janeiro de 2024. Estima a receita e fixa a despesa do Estado para o exercício financeiro de 2024. ALESC, SC, 2024.

SANTA CATARINA. Lei nº 5.254, de 27 de setembro de 1976 e alterações. Cria o Fundo Estadual de Saúde do Estado de Santa Catarina. Florianópolis, 1976. Disponível em:  
<<https://leisestaduais.com.br/sc/lei-ordinaria-n-5254-1976-santa-catarina-cria-o-fundo-estadual-de-saude-do-estado-de-santa-catarina>>. Acesso em: 07/11/2024.

SANTA CATARINA. SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DE SANTA CATARINA. Plano Estadual de Saúde 2024 – 2027. Florianópolis, 2019. Disponível em:  
<<https://www.saude.sc.gov.br/index.php/documentos/informacoes-gerais/planejamento-em-saude/instrumentos-de-gestao-estadual/plano-estadual-de-saude/23148-plano-estadual-de-saude-2024-2027/file>>. Acesso em: 07/11/2024.

SANTA CATARINA. Relatórios de Execução Orçamentária 2024. SIGEF/SC - Sistema Integrado de Planejamento e Gestão Fiscal. Módulo de Acompanhamento da Execução Orçamentária. Florianópolis, 2024.

SOCIEDADE					
<b>MACROPROBLEMA: Iniquidades regionais, sociais e culturais no acesso à saúde</b>					
<b>DIRETRIZ: Implementar as políticas de saúde, com especial atenção às populações em situação de vulnerabilidade</b>					
<b>Objetivo Estratégico 1: Propiciar o acesso às ações e serviços de saúde, em tempo oportuno, considerando as pessoas em situação de vulnerabilidade</b>					
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: ESPSC/SAS</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
1.1 Taxa de ocupação das vagas reservadas por meio das ações afirmativas em cursos ofertados		1.1 Ampliar para 40,00% a taxa de ocupação das vagas reservadas por meio das ações afirmativas em cursos ofertados		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Fazer campanhas de divulgação em mídias sociais sobre a oferta de vagas no âmbito das ações afirmativas	ESPSC + ASCOM	Vigência dos editais	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Avaliar periodicamente a ocupação de vagas no âmbito das ações afirmativas para revisões dos parâmetros	ESPSC	1º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Provocar o Poder Legislativo para elaboração de Lei específica acerca das ações afirmativas	ESPSC	1º e 2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
<b>MACROPROBLEMA: Iniquidades regionais, sociais e culturais no acesso à saúde</b>					
<b>DIRETRIZ: Implementar as políticas de saúde, com especial atenção às populações em situação de vulnerabilidade</b>					
<b>Objetivo Estratégico 1: Propiciar o acesso às ações e serviços de saúde, em tempo oportuno, considerando as pessoas em situação de vulnerabilidade</b>					
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: DAPS/SAS</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
1.2 Número de municípios com a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade (PNAISP) implantada		1.2 Ampliar para 34 o número de municípios com a Política Nacional de Atenção Integral à Saúde das Pessoas Privadas de Liberdade (PNAISP) implantada		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar reuniões presenciais e/ou virtuais de apoio técnico com as GERSAS e municípios que não têm adesão à PNAISP	Área técnica de Saúde no Sistema Prisional	1ª quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Disponibilizar apoio técnico aos municípios no processo de solicitação de adesão à PNAISP.	Área técnica de Saúde no Sistema Prisional	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Coordenar e manter ativo o Grupo Cocondutor da PNAISP, realizando reuniões periódicas	Área técnica de Saúde no Sistema Prisional	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Participar da Câmara Temática 1 - Assistência à Saúde, Assistência Social, Educação, Cultura e Esportes, do Comitê de Políticas Penais do Estado de Santa Catarina (CEPP/SC)	Área técnica de Saúde no Sistema Prisional	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Realizar estudo técnico sobre os indicadores sistema prisional previstos no novo financiamento da APS do MS	Área técnica de Saúde no Sistema Prisional/Grupo	1ª quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais -

<b>MACROPROBLEMA: Iniquidades regionais, sociais e culturais no acesso à saúde</b>					
<b>DIRETRIZ: Implementar às políticas de saúde, com especial atenção às populações em situação de vulnerabilidade</b>					
<b>Objetivo Estratégico 1: Propiciar o acesso às ações e serviços de saúde, em tempo oportuno, considerando as pessoas em situação de vulnerabilidade</b>					
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: DAPS/SAS</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
1.3 Número de equipes de consultórios na rua implantadas		1.3 Ampliar para 13 o número de equipes de consultórios na rua implementadas e custeadas pelo Ministério da Saúde			
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Ação nº 1	Disponibilizar apoio técnico aos municípios no processo de solicitação de credenciamento e homologação/habilitação das eCR	Área técnica Consultório na Rua/Apoio Institucional	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar reuniões periódicas de apoio aos processos de trabalho das equipes de Consultório na Rua	Área técnica Consultório na Rua/Equidade/eSUS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar reuniões para discussão e organização do Comitê Estadual de Saúde Pop Rua	Área técnica Consultório na Rua	1ª quadrimestre de 2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Participar do Grupo de Trabalho Saúde e Assistência Social/FECAM	Área técnica Consultório na Rua/GEAPS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Realizar estudo técnico sobre os indicadores Pop Rua previstos no novo financiamento da APS do MS	Área técnica Consultório na Rua/eSUS/Coordenação Avaliação	1ª quadrimestre de 2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
<b>MACROPROBLEMA: Elevada morbimortalidade por causas externas</b>					
<b>DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população</b>					
<b>Objetivo Estratégico 2: Reduzir a taxa de morbimortalidade por causas externas</b>					
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: GESAT/SUV</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
2.1 Número de ações de VISAT, nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC, de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT-2012/2023)		2.1 Realizar 150 ações de VISAT, nos cinco ramos produtivos com índices de acidentes mais elevados em SC, de acordo com o Observatório Digital de Saúde e Segurança do Trabalho (MPT-OIT-2012/2023)			
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Ação nº 1	Realizar cursos de capacitação e atualização em Saúde do Trabalhador e Trabalhadora para fiscais das VISAS e CEREST do Estado de Santa Catarina	CEREST-SC/GESAT/DIVS	Semestral	500.000	11227 - Ações de Vigilância Sanitária
Ação nº 2	Realizar Inspeções sanitárias em parceria com os municípios	CEREST-SC/DIVS	Quadrimestral	60.000	11227 - Ações de Vigilância Sanitária
Ação nº 3	Realizar o monitoramento de Dados epidemiológicos e de gestão para informação e planejamento de ações em saúde do Trabalhador e Trabalhadora	CEREST-SC/GESAT/DIVS	Quadrimestral	100.000	11227 - Ações de Vigilância Sanitária
<b>MACROPROBLEMA: Elevada morbimortalidade por causas externas</b>					

DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população					
Objetivo Estratégico 2: Reduzir a taxa de morbimortalidade por causas externas					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GADNT/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.2 Taxa de mortalidade por suicídio		2.2 Manter a taxa de mortalidade por suicídio 14,60/100.000 habitantes, ao ano.	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar ações específicas no mês de setembro (Setembro Amarelo), para "Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio", como elaboração e divulgação de Boletim Epidemiológico e postagens em redes sociais	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar oficinas com equipes regionais e municipais visando a qualificação das informações das notificações de violência inseridas no Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN)	GADNT/DIVE	2º e 3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar Seminário Estadual de Doenças e Agravos Não Transmissíveis (DANT)	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	R\$ 200.000,00	11205 - Ações de Vigilância
Ação nº 4	Realizar webevento com temas de prevenção e manejo do comportamento suicida	DAPS/GEAPS	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Capacitar os profissionais da APS para a utilização do instrumento MI-mhGAP, com ênfase ao módulo de lesão autoprovocada e suicídio	DAPS/GEAPS	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Elevada morbimortalidade por causas externas					
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população					
Objetivo Estratégico 2: Reduzir a taxa de morbimortalidade por causas externas					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GADNT/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.3 Taxa de mortalidade por acidentes de transporte terrestre		2.3 Reduzir a taxa de mortalidade por acidentes de transporte terrestre para 19,10/100.000 habitantes	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar ações específicas em alusão ao Maio Amarelo, como a elaboração e divulgação de release e materiais em mídia eletrônica	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Fortalecimento da Comissão Estadual Intersetorial de Prevenção de Acidentes e Segurança no Trânsito (CEPAST), com a realização de reuniões bimestrais, plano de metas e integração de dados interssetoriais.	GADNT/DIVE	Bimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar capacitação para .instrumentalizar municípios para a implementação do Programa Vida no Trânsito	GADNT/DIVE	1º quadrimestre	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 4	Realizar Webnário(s) para sensibilização sobre a violência no trânsito, com especialistas das áreas	GADNT/DIVE	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Realizar Seminário Estadual de Doenças e Agravos Não Transmissíveis (DANT)	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	R\$ 200.000,00	11205 - Ações de Vigilância
MACROPROBLEMA: Elevada morbimortalidade por causas externas					
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população					

Objetivo Estratégico 2: Reduzir a taxa de morbimortalidade por causas externas					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: DIGP/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.4 Percentual de Programas implantados do Manual de Saúde e Segurança do Servidor		2.4 Aumentar para 69,00% o percentual de Programas implantados do Manual de Saúde e Segurança do Servidor	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Planejar, orientar, executar e monitorar o Plano Anual de Trabalho de 2026 juntamente com as Unidades Descentralizadas de Saúde Ocupacional	Coordenação de Saúde Ocupacional	27/02/2026	R\$ 40.000,00	014753 - Saúde e segurança no contexto ocupacional - SES
Ação nº 2	Ampliar a divulgação da importância da Saúde Ocupacional (Saúde física, mental, segurança do trabalho, bem-estar e prevenção), sensibilizando a necessidade de utilização das atividades que podem ser oferecidas pela Saúde Ocupacional.	SAU e EMSS DIGP/SGA	01/03/2026	R\$ 10.000,00	014753 - Saúde e segurança no contexto ocupacional - SES
MACROPROBLEMA: Elevada morbimortalidade por causas externas					
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população					
Objetivo Estratégico 2: Reduzir a taxa de morbimortalidade por causas externas					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: DIGP/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.5 Taxa de Acidentes de Trabalho notificados pela Equipe Multiprofissional de Saúde do Servidor (EMSS)		2.5 Aumentar para 80,00% a taxa de Acidentes de Trabalho notificados pela EMSS	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Sensibilizar e orientar as UDSO sobre a importância da notificação dos acidentes de trabalho	Coordenação de Saúde Ocupacional	01/02/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 2	Sensibilizar as áreas da SES sobre a importância da notificação dos acidentes para equipe de segurança do trabalho da Saúde Ocupacional	Unidades Descentralizadas de Saúde Ocupacional	01/03/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Realizar ações preventivas para mitigar os acidentes de trabalho	Unidades Descentralizadas de Saúde Ocupacional	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Morbimortalidade por arboviroses					
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população					
Objetivo Estratégico 3: Reduzir a incidência e morbimortalidade por arboviroses conforme o perfil epidemiológico do Estado					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEZOO/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.1 Percentual de amostras de epizootias em Primatas Não Humanos (PNH) coletadas em até 24h		3.1 Alcançar no mínimo 70,00%, ao ano, de amostras de Epizootias em PNH coletadas em até 24h	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Capacitar profissionais para investigações de epizootias em PNH	GEZOO/DIVE	3º quadrimestre	R\$ 50.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica

Ação nº 2	Fortalecer o uso do SISGEO para notificação das epizootias em PNH	GEZOO/DIVE	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Realizar a manutenção das escalas de sobreaviso para coletas de vísceras em PNH durante finais de semana e feriados	GEZOO/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Morbimortalidade por arboviroses					
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população					
Objetivo Estratégico 3: Reduzir a incidência e morbimortalidade por arboviroses conforme o perfil epidemiológico do Estado					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEZOO/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.2 Taxa de Letalidade por dengue		3.2 Reduzir a taxa de letalidade por Dengue para 5,00%	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Realizar 3 capacitações regionalizadas para os profissionais de saúde da Atenção Primária à Saúde e UPAs para o manejo clínico das arboviroses	GEZOO/DIVE	1º e 2º quadrimestre	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 2	Realizar reuniões com equipe multiprofissional os óbitos suspeitos de arboviroses para analisar, discutir e sugerir ações para melhorias dos serviços.	GEZOO/DIVE	2026	Hora trabalhada e diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Promover o IV Seminário de Arboviroses	GEZOO/DIVE	3º quadrimestre	R\$ 200.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 4	Realizar web palestra com o tema manejo clínico de dengue em gestante	DAPS/GAPPS/MCA /GEZOO/DIVE	1º quadrimestre	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 5	Participar das ações definidas pelo Comitê Intersetorial de Vigilância e Controle do Aedes aegypti	DAPS/GEZOO/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 6	Realizar web palestras e fórum sobre o papel do ACS/ACE controle do Aedes Aegypti	DAPS/GEZOO/DIVE	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 7	Orientar GERSA/APS sobre as ações de promoção, prevenção e fluxo assistencial	DAPS	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Aumento de incidência e morbimortalidade por doenças crônicas não transmissíveis – DCNT					
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população					
Objetivo Estratégico 4: Reduzir a incidência e morbimortalidade por Doenças Crônicas Não Transmissíveis - DCNT					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GADNT/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
4.1 Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais Doenças Crônicas Não Transmissíveis-DCNT (cardiovasculares, neoplasias, diabetes e respiratórias crônicas)		4.1 Manter a taxa de mortalidade prematura por DCNT em, no máximo, 312,80/100.000 habitantes.	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Realizar Seminário Estadual de Doenças e Agravos Não Transmissíveis (DANT)	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	R\$ 200.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 2	Realizar ações específicas em relação ao Outubro Rosa e Novembro Azul, com a elaboração e divulgação de infográfico e materiais educativos em mídia eletrônica	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Elaborar e divulgar Infográfico com foco nas DCNT em conscientização a Semana da Saúde no Brasil.	GADNT/DIVE	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 4	Elaborar e divulgar Infográfico relacionado às Doenças Cardiovasculares em conscientização ao Dia Mundial do Coração	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais

Ação nº 5	Elaborar e divulgar Infográfico em conscientização ao Dia Mundial do Diabetes	GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 6	Realizar Webnário de fortalecimento das ações do Programa Nacional de Controle do Tabagismo (PNCT) para referências técnicas regionais	GADNT/DIVE	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 7	Realizar capacitação de multiplicadores regionais para o PNCT	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	Hora trabalhada e diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
<b>MACROPROBLEMA: Aumento de incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis</b>					
<b>DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população</b>					
<b>Objetivo Estratégico 5: Reduzir a incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis</b>					
<b>Período de Monitoramento: Semestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: GEDIC/SUV</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
5.1 Incidência de Sífilis Congênita em menores de 1 ano de idade		5.1 Reduzir para 6,50/1.000 nascidos vivos a incidência de Sífilis Congênita em menores de 1 ano de idade	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Lançar o Curso de Protocolo de Enfermagem "Infecções Sexualmente Transmissíveis"	DAPS/MCA/UFSC/COREN	Junho	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 2	Apoiar tecnicamente os serviços da Atenção Primária à Saúde e Vigilância Epidemiológica quanto as ações de prevenção, diagnóstico precoce e tratamento da Sífilis	GEDIC/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Estimular gestores e capacitar profissionais municipais quanto a eliminação da Transm	GEDIC/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 4	Realizar Capacitação para os profissionais das Vigilâncias Epidemiológicas municipais quanto a qualificação das informações, investigação de casos notificados e monitoramento da criança exposta	GEDIC/DIVE	2026	R\$100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 5	Realizar curso para ACS/ACE, equipe de apoio e profissionais de saúde de nível técnico e superior de modo virtual via ESPSC	DAPS/GAPPS/MCA/DIVE/ESPSC	1º; 2º e 3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
<b>MACROPROBLEMA: Aumento de incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis</b>					
<b>DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população</b>					
<b>Objetivo Estratégico 5: Reduzir a incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis</b>					
<b>Período de Monitoramento: Semestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: GEDIC/SUV</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
5.2 Coeficiente da mortalidade das pessoas vivendo com o Vírus da Imunodeficiência Humana (HIV)		5.2 Reduzir o coeficiente da mortalidade das pessoas vivendo com HIV para 5,60/100.000 habitantes	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Promover ações conjuntas com as Gerências Regionais de Saúde para capacitar e sensibilizar profissionais da Atenção Primária à Saúde dos municípios na prevenção, diagnóstico e tratamento da ILTB e tuberculose em PVHIV	GEDIC/DIVE	2026	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 2	Instrumentalizar e apoiar tecnicamente a Atenção Primária e serviços especializados em IST, HIV/AIDS	GEDIC/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
<b>MACROPROBLEMA: Aumento de incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis</b>					
<b>DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população</b>					
<b>Objetivo Estratégico 5: Reduzir a incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis</b>					

Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: GEDIM/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
			Plano de ações				
5.3 Número de notificações de Paralisia Flácida Aguda (PFA) em menores de 15 anos		5.3 Manter em no mínimo 14 o número de notificações de PFA em menores de 15 anos	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação		
Número	Ações (o que fazer?)					Área (quem vai fazer?)	
Ação nº 1	Realizar 2 oficinas de Vigilância de PFA-polio para Gerências Regionais de Saúde		Abril/Outubro		R\$ 100.000,00	- Ações de Vigilância Epidemiol	
Ação nº 2	Realizar 3 reuniões na modalidade online com as Gerências Regionais de Saúde sobre busca ativa de casos de PFA		Fevereiro/Junho/Novembr o		Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
MACROPROBLEMA: Aumento de incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis							
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população							
Objetivo Estratégico 5: Reduzir a incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis							
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: GEZOO/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
			Plano de ações				
5.4 Percentual de amostras de cães e gatos com diagnóstico laboratorial para Raiva Animal		5.4 Aumentar para 95,00% as amostras de cães e gatos com diagnóstico laboratorial para Raiva Animal	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação		
Número	Ações (o que fazer?)					Área (quem vai fazer?)	
Ação nº 1	Realizar capacitação para médicos veterinários, para coleta de amostras para		GEZOO/DIVE		Abril	R\$ 100.000,00	- Ações de Vigilância Epidemiol
Ação nº 2	Mobilizar os gestores municipais para o envio de amostras para diagnóstico de raiva animal		GEZOO/DIVE		Outubro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Aumento de incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis							
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população							
Objetivo Estratégico 5: Reduzir a incidência e morbimortalidade por doenças transmissíveis							
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: GEZOO/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
			Plano de ações				
5.5 Percentual de letalidade da Leptospirose		5.5 Reduzir para 5,50% a letalidade pela Leptospirose	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação		
Número	Ações (o que fazer?)					Área (quem vai fazer?)	
Ação nº 1	Realizar oficinas com diretores e responsáveis técnicos de unidades hospitalares para reforçar protocolos clínicos.		GEZOO/DIVE e SUE		Julho/Agosto	R\$ 50.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 2	Realizar capacitação de manejo clínico para equipes hospitalares e de UTI para o reconhecimento e manejo das formas graves de leptospirose.		GEZOO/DIVE		Junho	R\$ 50.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
MACROPROBLEMA: Diminuição da cobertura vacinal							
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população							
Objetivo Estratégico 6: Ampliar a cobertura vacinal							
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: GEDIM/DIVE/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
			Plano de ações				

6.1 Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacinas Poliomielite (3ª dose)			6.1 Aumentar para 95,00% a cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Poliomielite (3ª dose)	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar o curso de Ações Básicas em Imunização - modalidade online	GEDIM/DIVE/ESPSC	Fevereiro/Junho/Setembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
Ação nº 2	Realizar capacitações em Sala de Vacina - modalidade presencial	GEDIM/DIVE	Março/Agosto/Novembro	R\$ 150.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	
Ação nº 3	Classificar as coberturas vacinais por municípios e Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica (UDVEs)	GEDIM/DIVE	Abril/Julho/Outubro/Dezembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
Ação nº 4	Apoiar tecnicamente os profissionais das Unidades Descentralizadas de Vigilância Epidemiológica e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas	GEDIM/DIVE	Mensalmente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
Ação nº 5	Realizar encontro presencial com as profissionais responsáveis pela imunização das Regionais de Saúde	GEDIM/DIVE	Março	R\$ 150.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	
Ação nº 6	Divulgar, por meio das Unidades Descentralizadas da APS, as notas técnicas, informativas e demais informações destinadas à APS municipal	DAPS/ Saude Criança e ESUS /GEDIM/DIVE/ COSEMS	Mensalmente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
Ação nº 7	Realizar eventos virtuais para aprimorar o registro da vacinação, conforme previsto no novo modelo de financiamento da APS	DAPS/ Saude Criança e ESUS /apoio institucional/ GEDIM/DIVE/ COSEMS	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
MACROPROBLEMA: Diminuição da cobertura vacinal						
DIRETRIZ: Planejar e implementar medidas para a proteção, prevenção e controle de doenças, bem como para a promoção da saúde da população						
Objetivo Estratégico 6: Ampliar a cobertura vacinal						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEDIM/DIVE/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
6.2 Índice de Cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplex Viral (1ª dose)		6.2 Aumentar para 95,00% a cobertura Vacinal do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 2 anos de idade para a vacina Tríplex Viral (1ª dose)	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar o curso de Ações Básicas em Imunização - modalidade online	GEDIM/DIVE	Fevereiro/Junho/Setembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
Ação nº 2	Realizar capacitações em Sala de Vacina - modalidade presencial	GEDIM/DIVE	Março/Agosto/Novembro	R\$ 150.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica	
Ação nº 3	Classificar as coberturas vacinais por municípios e Unidade Descentralizada de Vigilância Epidemiológica (UDVEs)	GEDIM/DIVE	Abril/Julho/Outubro/Dezembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
Ação nº 4	Apoiar tecnicamente os profissionais das Unidades Descentralizadas de Vigilância Epidemiológica e municípios para que avaliem e acompanhem as coberturas vacinais, identificando os motivos de coberturas inadequadas	GEDIM/DIVE	Mensalmente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais	
Ação nº 5	Realizar encontro presencial com as profissionais responsáveis pela imunização das	GEDIM/DIVE	Março	R\$ 150.000,00	11205 - Ações de Vigilância	

Ação nº 6	Realizar eventos virtuais para aprimorar o registro da vacinação, conforme previsto no novo modelo de financiamento da APS	DAPS/ Saude Criança e ESUS /apoio institucional/ GEDIM/DIVE/ COSEMS	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Aumento da taxa de mortalidade materno infantil					
DIRETRIZ: Fortalecer a assistência ao pré-natal, parto e puerpério					
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a taxa de mortalidade materno-infantil					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GADNT/DIVE/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
7.1 Razão de Mortalidade Materna		7.1 Reduzir para 28,20/100.000 nascidos vivos a Razão de Mortalidade Materna	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Implantar o Plano de Ação Estadual da Rede Materno Infantil - Rede Alyne conforme priorizado no PRI/CIR	DAPS/MCA/Grupos Condutores Macrorregionais/GPLAN	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 2	Lançar mais 1 tuma do Curso de estratificação de risco gestacional	DAPS/MCA/UDESC	1º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Lançar uma turma do Curso de Pré-natal na APS	DAPS/MCA/IFF - FioCruz	1º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 4	Elaborar e divulgar Infográfico referente a Mortalidade Materna.	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 5	Validar investigações dos óbitos maternos realizadas pelos município	GADNT/DIVE	Mensalmente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 6	Realizar IV Seminário Estadual de Vigilância do Óbito	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	R\$ 200.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 7	Realizar reuniões do Comitê Estadual de Prevenção dos Óbitos Materno, Infantil e Fetal (CEPOMIF)	GADNT/DIVE/ DAPS	Bimensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 8	Realizar reunião integrada com os Comitês Regionais de Prevenção aos Óbitos Materno, Infantil e Fetal	GADNT/DIVE/ DAPS	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 9	Promover Cursos de Codificação em Mortalidade (CID-10)	GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimente	R\$ 50.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica.
Ação nº 10	Apoiar interlocutores regionais para a realização de Cursos Descentralizados de Codificação em Mortalidade (CID-10)	GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 11	Monitorar, apoiar e dar suporte aos técnicos regionais para a notificação do Near Miss Materno	GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 12	Realizar treinamentos regionalizados sobre a importância do correto preenchimento da DO e utilização do Protocolo Estadual de Coleta de Amostra Post-Mortem	GADNT/DIVE	2º e 3º quadrimestre	Hora trabalhada e diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 13	Realizar cursos de Manejo Clínico do Cuidado ao PN na APS para apoio à implementação das Linha de Cuidado Materno Infantil	DAPS/GAPPS/MCA em parceria com Saúde Digital UFSC e PROADI-SUS Manejo Clínico (Moinhos de Vento e Einstein)	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 14	Implementar Linha de Cuidado Materno Infantil nas oito macrorregiões e realizar o quarto e quinto ciclo do PlanificaSUS nas macrorregiões contempladas	DAPS/GAPPS/MCA em parceria com Saúde Digital UFSC e PROADI-SUS Einstein)	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Aumento da taxa de mortalidade materno infantil					
DIRETRIZ: Fortalecer a assistência ao pré-natal, parto e puerpério					
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a taxa de mortalidade materno-infantil					
Período de Monitoramento: Semestral					

Área gestora do indicador: GADNT/DIVE/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador			Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
7.2 Taxa de Mortalidade Infantil			7.2 Reduzir para 9,50/1.000 nascidos vivos a Taxa de Mortalidade Infantil	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Elaborar e divulgar Boletim Epidemiológico referente a Mortalidade Fetal		GADNT/DIVE	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 2	Elaborar e divulgar Infográfico referente a Mortalidade Infantil		GADNT/DIVE	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Realizar IV Seminário Estadual de Vigilância do Óbito		GADNT/DIVE/DAPS	2º quadrimestre	R\$ 200.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 4	Realizar reuniões do Comitê Estadual de Prevenção dos Óbitos Materno, Infantil e Fetal (CEPOMIF)		GADNT/DIVE/DAPS	Bimensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 5	Realizar reunião integrada com os Comitês Regionais de Prevenção aos Óbitos Materno, Infantil e Fetal		GADNT/DIVE/DAPS	1º Quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 6	Promover Cursos de Codificação em Mortalidade (CID-10)		GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	R\$ 50.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 7	Apoiar interlocutores regionais para a realização de Cursos Descentralizados de Codificação em Mortalidade (CID-10)		GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 8	Realizar treinamentos regionalizados sobre a importância do correto preenchimento da DO e utilização do Protocolo Estadual de Coleta de Amostra Post-Mortem		GADNT/DIVE	2º e 3º quadrimestre	Hora trabalhada e diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº9	Realizar cursos de Manejo Clínico do Cuidado ao PN na APS para apoio à implementação das Linha de Cuidado Materno Infantil		DAPS/GAPPS/MCA em parceria com Saúde Digital UFSC e PROADI-SUS Manejo Clínico (Moinhos de Vento e Einstein)	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº10	Implementar Linha de Cuidado Materno Infantil nas oito macrorregiões e realizar o quarto e quinto ciclo do PlanificaSUS nas macrorregiões contempladas		DAPS/GAPPS/MCA em parceria com Saúde Digital UFSC e PROADI-SUS Einstein)	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº11	Realizar avaliação e reavaliação dos hospitais do IHAC		DAPS/GAPPS/MCA/SUH/GERSA	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº12	Estimular a implantação de salas de apoio à mulher trabalhadora que amamenta		DAPS/GAPPS/MCA/GERSA	1º e 2º semestres	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº13	Relizar II Seminario Estadual de Amamentação		DAPS/GAPPS/MCA/GERSA	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

GESTÃO					
MACROPROBLEMA: Inexistência de uma política/plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação para a SES					
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras					
Objetivo Estratégico 1: Elaborar e implementar uma política de tecnologia da informação e comunicação para a SES					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CIEGES/GABS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
1.1 Número de painéis de inteligência para a gestão homologados e disponibilizados no portal de inteligência CIEGES/SC		1.1 Homologar e disponibilizar no portal de inteligência CIEGES/SC 24 painéis de inteligência para a gestão		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			Subação
Ação nº 1	Manter a equipe técnica para desenvolvimento de painéis de inteligência no Centro de Informações Estratégicas para a Gestão do SUS do estado de Santa Catarina	CIEGES		2026	R\$ 520.000,00
15446 - Ações do Centro de Informações Estratégicas para a Gestão do SUS					
MACROPROBLEMA: Inexistência de uma política/plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação para a SES					
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras					
Objetivo Estratégico 1: Elaborar e implementar uma política de tecnologia da informação e comunicação para a SES					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DTIG/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
1.2 Número de atualizações do Plano Diretor de Tecnologia e Informação (PDTI)		1.2 Realizar 1 atualização do PDTI		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			Subação
Ação nº 1	Atualizar diagnóstico da situação atual de TI	DTIG		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Revisar objetivos, metas e indicadores do PDTI conforme diretrizes estratégicas da SES	DTIG		2026	Hora trabalhada
Ação nº 3	Monitorar e manter atualizados os contratos de TI	DTIG		2026	R\$ 30.000.000,00
Ação nº 4	Realizar a atualização dos conteúdos do PDTI pelos coordenadores dos núcleos da DTIG, contemplando diagnóstico, demandas e planos de ação.	DTIG		2026	Hora trabalhada
Ação nº 5	Submeter o PDTI atualizado à aprovação	DTIG		2026	Hora trabalhada
Ação nº 6	Publicar e divulgar o PDTI atualizado no site	DTIG		2026	Hora trabalhada
1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES					
4771 - Aquisição, manutenção, modernização e inovação do processo de tecnologia da informação e comunicação					
1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES					
1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES					
1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DTIG/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
1.3 Taxa de entregas de projetos de software em tempo oportuno		1.3 Ampliar para 83,00% a taxa de entregas de projetos de software conforme prazo planejado		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			Subação
Ação nº 1	Revisar e priorizar o portfólio de projetos de software de acordo com a capacidade técnica e prazos realistas	DTIG/NADS		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Implementar fluxo de comunicação de entregas	DTIG/NADS		2026	Hora trabalhada
1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DTIG/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
1.4 Número de novos sistemas reestruturados e interoperável (refactoring)		1.4 Reestruturar e interoperar 1 novo sistema		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			Subação
Ação nº 1	Identificar e selecionar o sistema prioritário para reestruturação com base em critérios técnicos e estratégicos	DTIG/NADS		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Mapear requisitos funcionais, fluxos de dados e integrações necessárias com outros sistemas da SES e RCDS	DTIG/NADS		2026	Hora trabalhada
Ação nº 3	Realizar o refactoring do sistema, com atualização de arquitetura, banco de dados e interface	DTIG/NADS		2026	Hora trabalhada
Ação nº 4	Publicar e disponibilizar o sistema reestruturado, com documentação técnica e plano de manutenção	DTIG/NADS		2026	Hora trabalhada
1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DTIG/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o

Indicador		Descrição da Meta	Plano de ações		recurso financeiro
1.5 Percentual de renovação do parque tecnológico da Secretaria de Estado da Saúde (SES)		1.5 Renovar 15,00% do parque tecnológico da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Atualizar o inventário de equipamentos de tecnologia da informação da SES	GEPAT e DTIG	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Definir critérios técnicos e de priorização para a renovação dos equipamentos de acordo com a criticidade dos serviços e disponibilidade orçamentária	DTIG/NIR/LAB e DTIG/NADM	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Planejar e executar os processos de aquisição	DTIG/NIR/LAB e DTIG/NADM	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Patrimoniar os itens adquiridos	GEPAT	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Distribuir e instalar os novos equipamentos nas unidades da SES	GEPAT, DTIG/NIR/LAB e DTIG/NSUP	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DTIG/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.6 Percentual de avaliação, classificados como "muito satisfeito", na Pesquisa de Satisfação dos chamados, no Sistema Gestionnaire Libre de Parc Informatique (GLPI)		1.6 Alcançar 86,00% das avaliações classificadas como "Muito satisfeito", na Pesquisa de Satisfação dos chamados no sistema GLPI	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Implantar plano de melhoria contínua do GLPI	DTIG/NIR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Refazer e aperfeiçoar o modelo de avaliação de satisfação dos chamados no GLPI	DTIG/NIR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Promover capacitação periódica da equipe de suporte em atendimento humanizado, comunicação e uso eficiente do GLPI	DTIG/NSUP	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DTIG/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.7 Número de aplicativo da Rede Catarinense de Dados em Saúde (RCDS) implantado		1.7 Implantar 1 aplicativo da RCDS até 2027	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Levantar requisitos funcionais e técnicos para o desenvolvimento do aplicativo da RCDS	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Definir arquitetura, padrões de segurança da informação e diretrizes de design	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Desenvolver e testar o aplicativo da RCDS em ambiente controlado	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Realizar testes de usabilidade, performance e segurança, com validação junto a usuários-chave e áreas técnicas	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Implantar o aplicativo em ambiente de produção e divulgar aos públicos-alvo, com apoio de comunicação institucional	DTIG/NADS	2026	2.800.000,00	16163 - Transformação digital no SUS (Recurso de Superávit)
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DTIG/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.8 Número de conjunto de dados de saúde disponibilizados e acessíveis pela Rede Catarinense de Dados em Saúde (RCDS)		1.8 Disponibilizar e tornar acessível 3 conjuntos de dados em saúde pela RCDS	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Identificar e priorizar os conjuntos de dados a serem disponibilizados na RCDS	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Mapear as bases de origem e padronizar os dicionários de dados	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Desenvolver e configurar os mecanismos de integração e extração segura dos dados para a RCDS	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Validar os conjuntos de dados disponibilizados quanto à completude, consistência e atualização periódica	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Publicar os conjuntos de dados no Saúde na Palma da Mão	DTIG/NADS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Educação Permanente em Saúde fragilizada					
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras					
Objetivo Estratégico 2: Fortalecer e ampliar as ações de Educação Permanente em Saúde					
Período de Monitoramento: Ouadrimestral					

Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
2.1 Número de Planos de Ação Regionais de Educação Permanente em Saúde revisados		2.1 Ampliar para 14 o número de Planos de Ação Regional de Educação Permanente em saúde revisados	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar reunião com CIR e CIES regionais para discutir a revisão do Plano de Ação Regional e incentivar a inclusão da área de gestão do trabalho	ESPSC em parceria com as Regionais de Saúde, CIR e CIES Regionais	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Participar de oficinas nas CIES regionais referente a revisão dos Planos de Ação Regional	ESPSC e CIES regionais	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Incluir a discussão referente à revisão do Plano de Ação Regional como ponto de pauta na reunião da CIES Estadual	ESPSC	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
2.2 Taxa de implantação dos Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU)		2.2 Ampliar para 30,00% a taxa de implantação do NEPSHU	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar oficinas Regionais com a temática Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU) para o incentivo da formação de novos núcleos	ESPSC em parceria com as regiões de saúde	2º semestre	700.000,00	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	
Ação nº 2	Realizar Mostra Estadual de EPS com experiências exitosas de formação de Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU)	ESPSC	2º semestre	400.000,00	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	
Ação nº 3	Monitorar e apoiar a formação de Núcleos Municipais de Educação Permanente e Humanização (NEPSHU)	ESPSC	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
2.3 Número de planos de ação de Educação Permanente e Humanização elaborados e executados		2.3 Elaborar e executar 12 planos de ação de Educação Permanente e Humanização	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar formação em Planejamento Estrategico Situacional durante as reuniões do colegiado	ESPSC	1º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Acompanhar os GTPEH durante a elaboração do PES por meio de visitas técnicas ou reuniões online	ESPSC	Março e Setembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Monitorar os planos de ação dos GTEPH	ESPSC	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
2.4 Número de concluintes nos cursos de formação inicial, complementar e de aperfeiçoamento da Escola de Saúde Pública de Santa Catarina (ESPSC)		2.4 Ampliar para 18.000 o número de concluintes dos cursos ofertados pela ESPSC	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Elaborar TRs para atender as necessidades oriundas das unidades da SES, executando as ações de educação em saúde	ESPSC	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Realizar reuniões com as áreas técnicas e unidades tanto da SES quanto de outras secretarias para a parceria na realização de cursos	ESPSC	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Organizar, preparar e viabilizar cursos de educação em saúde nos diversos temas na área da saúde por meio da ESPSC	ESPSC	2º semestre	4.500.000,00	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	
Ação nº 4	Certificar os concluintes dos cursos de formação inicial, complementar e de aperfeiçoamento da Escola de Saúde Pública de Santa Catarina	ESPSC	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
2.5 Número de vagas ofertadas em cursos técnicos e especializações técnicas pela Escola de Saúde Pública de Santa Catarina (ESPSC)		2.5 Ampliar para 50 o número de vagas ofertadas em cursos técnicos e especializações técnicas pela ESPSC	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Ofertar cursos Técnicos e de Especialização Pós-Técnica	ESPSC	2026-2027	3.500.000,00	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde	
MACROPROBLEMA: Educação Permanente em Saúde fragilizada						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						

Objetivo Estratégico 2: Fortalecer e ampliar as ações de Educação Permanente em Saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DPRO/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
2.6 Número de servidores da SES capacitados em Gerenciamento de Projetos (GP) ao ano, com foco na área da saúde		2.6 Capacitar 50 servidores da Secretaria de Estado da Saúde em Gerenciamento de Projetos relacionados à saúde		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Articular com a alta gestão SES a importância da promoção da cultura de Gestão de projetos para área da Saúde	DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Buscar apoio da SEPLAN/EPROJ	DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Levantar as Superintendências/áreas da SES que necessitam de capacitação em Gestão de Projetos e priorizá-las	DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Definir a estratégia de capacitações e formalizar junto a ESPSC	DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Estruturar capacitação em gerenciamento de projetos específica para a SES nas ferramentas oficiais de Gestão de Projetos do Governo do Estado de SC	DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Educação Permanente em Saúde fragilizada						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						
Objetivo Estratégico 2: Fortalecer e ampliar as ações de Educação Permanente em Saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: CIEGES/GABS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
2.7 Número de servidores da Secretaria Estadual de Saúde (SES) capacitados ao ano em ferramentas de Análise de Dados de Saúde		2.7 Capacitar 25 servidores em Análise de Dados de saúde		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Elaborar webnar sobre Indicadores de Gestão	CIEGES		1/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Elaborar curso sobre Indicadores de Gestão	CIEGES		06/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Educação Permanente em Saúde fragilizada						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						
Objetivo Estratégico 2: Fortalecer e ampliar as ações de Educação Permanente em Saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DAPS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
2.8 Número de guias/diretrizes clínicos e organizacionais para a Atenção Primária à Saúde (APS) atualizados e divulgados		2.8 Ampliar para 16 o número de guias/ diretrizes clínicos e organizacionais para a APS atualizados e divulgados		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Elaborar, aprovar e divulgar materiais orientativos ( notas, informativos, guias, linhas de cuidado e diretrizes clínicas)	DAPS		1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar cursos de manejo clínico e apoio à implementação das Linhas de Cuidado prioritárias da DAPS	DAPS/GAPPS/ATAPS em parceria com Saúde Digital UFSC e PROADI-SUS Manejo Clínico (Moinhos de vento e Einstein)		Semestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar webaula, webfórum, webconferência para qualificação profissional da APS	DAPS/GAPPS em parceria com Saúde digital e ESPSC		Semestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Educação Permanente em Saúde fragilizada						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						
Objetivo Estratégico 2: Fortalecer e ampliar as ações de Educação Permanente em Saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEHAR/DAES/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
2.9 Número de capacitações em Doenças Raras ao ano no Estado		2.9 Realizar 10 capacitações em Doenças Raras no Estado		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar cursos e capacitações em Doenças Raras	GEHAR/RARAS		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Falha no processo de gestão de pessoas						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						
Objetivo Estratégico 3: Aprimorar a gestão de pessoas, com revisão do Plano de Cargos e Salários						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						

Área gestora do indicador: GERIN/DIGP/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.1 Percentual de servidores efetivos no quadro de pessoal da SES		3.1 Aumentar para 47,00% o percentual de servidores efetivos				
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Ação nº 1	Solicitar autorização do Grupo Gestor do Governo para contratação dos aprovados no concurso público	DIGP/GERIN	Março/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Convocar/nomear os aprovados no concurso público para substituição dos contratos temporários encerrados mês a mês no ano de 2026	GERIN	Abril/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Instruir os processos de admissão/posse dos candidatos nomeados mês a mês no ano de 2026	GERIN	Maió/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Deficiência na gestão de processos e fluxos internos						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						
Objetivo Estratégico 4: Aprimorar os processos de trabalho e fluxos internos com implantação da gestão de qualidade na SES						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
4.1 Percentual de unidades da Secretaria Estadual de Saúde (SES) com Sistema de Gestão de Estágio implantado		4.1 Implantar o Sistema de Gestão de Estágio em 86% das unidades da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realização de estudo sobre o Sistema de Gestão de Estágios, identificando as necessidades, funcionalidades, estimativa de prazos e custos com o sistema. Considerar a cedência, aquisição de software existente e caso não haja soluções prontas que atendam aos requisitos, desenvolver sistema de acordo com as particularidades da SES/SC	ESPSC	2º semestre	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 2	Adquirir o Sistema de Gestão de Estágio	ESPSC	2º semestre	Cêdência sem custo ou adquiri-lo custo estimado de R\$	Recurso da contrapartida dos estágios obrigatórios realizados nas Unidades da SES/SC	
Ação nº 3	Implantar o Sistema de Gestão de Estágio em 100% das unidades da rede SES que recebem estágios obrigatórios, possibilitando a gestão dos estágios.	ESPSC	2º semestre	Hora Trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
4.2 Número de estagiários no Programa Novos Valores da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		4.2 Ampliar para 175 o número de estagiários no Programa Novos Valores na SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Contratar estagiários para atuar na Secretaria de Estado da Saúde pelo Programa Novos Valores	ESPSC	2º semestre	R\$ 820.000,00	004617- Encargos com estagiários - SES	
MACROPROBLEMA: Deficiência na gestão de processos e fluxos internos						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						
Objetivo Estratégico 4: Aprimorar os processos de trabalho e fluxos internos com implantação da gestão de qualidade na SES						
Período de Monitoramento: Semestral						
Área gestora do indicador: COGED/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
4.3 Percentual de caixas de prontuários eliminados que já cumpriram o prazo legal de guarda		4.3 Aumentar o percentual de eliminação de caixas de prontuários para 2% dos que já cumpriram o prazo legal de guarda	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Elaborar relatório preliminar dos prontuários a serem eliminados	COGED	Janeiro e Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Promover a sensibilização junto as unidades detentoras dos prontuários passíveis de eliminação	COGED	Março a Maio	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Solicitar a disponibilização dos documentos junto a empresa de guarda terceirizada	COGED	Junho	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 4	Orientar as unidades sobre o processo de eliminação	COGED	Julho a Dezembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Estrutura física inadequada para demanda						
DIRETRIZ: Promover a eficiência nos processos organizacionais, por meio de ações estratégicas e inovadoras						
Objetivo Estratégico 5: Promover a reestruturação física das unidades administrativas e estabelecimentos de saúde da SES						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						

Área gestora do indicador: GEOMA/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
5.1 Número de modernizações de sistemas e/ou equipamentos da matriz energética das unidades da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		5.1 Alcançar 1 o número modernizações de sistemas e/ou equipamentos da matriz energética das unidades da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Promover a substituição da matriz energética no HRSJ e ICSC por gás natural	GEOMA - SC GÁS	2026	R\$ 500.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Ação nº 2	Realizar o projeto do sistema de aquecimento do HRHDS, via contratação	GEOMA - SEA	2026	R\$ 25.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Ação nº 3	Realizar a obra para aquisição e alteração do sistema de aquecimento de água do HRHDS	GEOMA - SIE	2026	R\$ 1.000.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde 15553 - Implantação de sistemas de geração de energia solar nas Unidades Hospitalares de Santa Catarina	
Ação nº 4	Realizar o projeto do sistema de aquecimento - energia fotovoltaica, via contratação (CT-449/2025)	GEOMA	2026	R\$ 35.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEOMA/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
5.2 Percentual do valor planejado de desembolsos em manutenções corretivas e recuperação da estrutura física, nas unidades da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		5.2 Ampliar para 15,00% o percentual do valor planejado de desembolso em manutenção corretiva e recuperação da estrutura física das unidades da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Renovar as ATAs de manutenções que vencerão em fevereiro de 2026 - unidades do interior do estado	GEOMA	Janeiro/2026	R\$ 3.897.059,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Ação nº 2	Realizar Realizar documentos técnicos para novas licitações das ATAs que vencem em agosto de 2026	GEOMA	Junho/2026	R\$ 13.344.023,85	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Ação nº 3	Realizar documentos técnicos para solicitar carona ATA de pintura da SED	GEOMA	Dezembro de 2025	R\$ 2.500.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Ação nº 4	Realizar documentos técnicos para realizar reformas de fachadas	GEOMA	Junho/2026	R\$ 2.500.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEOMA/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
5.3 Número de diagnósticos e monitoramentos realizados nos sistemas de infraestrutura das unidades da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		5.3 Ampliar para 20 o número de diagnósticos e monitoramentos realizados nos sistemas de infraestrutura das unidades da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Implantar o monitoramento dos sistemas de CLIMATIZAÇÃOCENTRAL das unidades da SES em conjunto com o contrato de manutenção continuada: 12 unidades de saúde	GEOMA	2026	R\$ 1.600.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Ação nº 2	Implantar o monitoramento dos EQUIPAMENTOS DE AR CONDICIONADO COMPACTOS (JANELA, SPLIT) em conjunto com o contrato de manutenção continuada das unidades da SES: 09 estabelecimentos da SES	GEOMA	2026	R\$ 250.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Ação nº 3	Realizar diagnósticos em estabelecimentos da SES - fachadas	GEOMA	2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEOMA/SGA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
5.4 Número de projetos técnicos estratégicos elaborados para novas obras e adequação das unidades da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		5.4 Ampliar para 15 o número de projetos técnicos estratégicos para novas obras e adequação das unidades da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Acões (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				

Ação nº 1	Finalizar os projetos engenharia contratados realizar as aprovações para o novo SVO Grande Florianópolis - em contrato	GEOMA e SIE	junho 2026	R\$ 43.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 2	Realizar a contratação integrada dos projetos engenharia a serem completados e obras das Policlínicas Lages, Indaial e São José	GEOMA e SIE	2026	R\$ 712.500,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde <b>NOVO PACTO - INCLUIR</b>
Ação nº 3	Realizar a contratação dos projetos engenharia LAFRON e LAREGs SMO, Itajaí e Joaçaba	GEOMA e SIE	2026	R\$ 2.217.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 4	Realizar a contratação dos projetos de arquitetura executivos e de engenharia Museu da SES e ampliação espaço na Avenida Rio Branco	GEOMA e SIE	2026 -2027	R\$ 500.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 5	Realizar os projetos de arquitetura e contratar os projetos e executivos de arquitetura e de engenharia para reforma, RESTAURAÇÃO ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA e SIE	2026 -2027	R\$ 1.672.920,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde

**Período de Monitoramento: Quadrimestral**

Área gestora do indicador: GEOMA/SGA		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
5.5 Número de projetos técnicos comuns elaborados para novas obras e adequação das unidades da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		5.5 Ampliar para 97 o número de projetos técnicos comuns para novas obras e adequação das unidades da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar os levantamentos das necessidades de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA	2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 2	Realizar os estudos técnicos, elaborar os projetos arquitetônicos básicos e/ou orçamentos para contratação de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA	2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 3	Instruir os processos com documentos técnicos e administrativos para contratação de projetos de engenharia obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA	2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 4	Realizar a contratação dos projetos de arquitetura executivos e de engenharia para obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA e SIE	2026	R\$ 3.628.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 5	Realizar a gestão e fiscalização dos contratos de projetos para execução de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA SIE	2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde

**Período de Monitoramento: Quadrimestral**

Área gestora do indicador: GEOMA/SGA		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
5.6 Número de contratos viabilizados/firmados para novas obras e adequação das instalações existentes em todas as unidades da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		5.6 Ampliar para 35 o número de contratos viabilizados/firmados para novas obras e adequação das instalações existentes em todas as unidades da SES		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar os estudos técnicos e e/ou orçamentos para contratação de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA		2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 2	Instruir os processos com documentos técnicos e administrativos para contratação de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA		2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 3	Realizar a contratação de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA SIE		2026	R\$ 4.018.700,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 4	Realizar a gestão e fiscalização de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES	GEOMA		2026	R\$ 20.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde
Ação nº 5	Realizar a contratação de obras de reforma, restauração ou reforma e ampliação de unidades da SES NOVO PACTO (ICSC, POLICLÍNICAS)	GEOMA SIE		2026	R\$ 26.640.000,00	13268 - Ampliação, reforma e readequação das unidades ADM da SES e estabelecimentos assistenciais de saúde NOVO PACTO - INCLUIR

**MACROPROBLEMA: Fragilidade na política de comunicação**

**DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais**

**Objetivo Estratégico 6: Fortalecer a comunicação estratégica acessível e transversal para difusão das políticas, ações e informações em saúde**

Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: DPRO/SGP			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
				Plano de ações			
6.1 Número de projetos homologados e disponibilizados ao ano no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado		6.1 Homologar e disponibilizar 50 projetos no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Elaborar fluxo de entrada de projetos na DPRO e estruturação / acompanhamento de novos projetos		DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Mapear a estratégia de atuação do Governo do Estado de SC e da alta gestão da SES e priorizá-las junto às áreas técnicas		DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Cadastrar os novos projetos na ferramenta de Gestão de projetos oficial do Governo do Estado de SC		DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Orientar e auxiliar as áreas técnicas da SES na execução e monitoramento e encerramento de seus projetos		DPRO		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Alto índice de judicialização							
DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais							
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a judicialização em saúde							
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: DGDE/GABS - Comitê de Desjudicialização em Saúde			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
				Plano de ações			
7.1 Número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos		7.1 Reduzir para 16.400 o número de pacientes com cadastro ativo para fornecimento judicial de medicamentos		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Centralização das respostas de requerimentos administrativos de medicamentos, a fim de qualificar e atender aos critérios estabelecidos no Tema 1234, do STF		Diretoria de Governança da Desjudicialização através da Gerência de Apoio Técnico		fev./2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Atualização constante do InfoSUS que é uma plataforma que teve liberação de acesso a toda a população em 2025 e atualmente consta no guia pratico sobre os temas 6 e 1234 lançado pelo CNJ no Fonajus		Diretoria de Governança da Desjudicialização através da Gerência de Apoio Judicial		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Alto índice de judicialização							
DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais							
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a judicialização em saúde							
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: DSOS - Comitê de Desjudicialização em Saúde			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
				Plano de ações			
7.2 Número de ações judiciais relacionadas aos paciente atendidos no Centro de Pesquisas Oncológicas (CEPON)		7.2 Diminuir para 35 o número de ações judiciais relacionadas aos pacientes atendidos no CEPON		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Atualização da listagem dos medicamentos fornecidos administrativamente pelo CEPON		Grupo de Oncologia do Comitê de Desjudicialização em Saúde que tem como ponto focal a DSOS		jul./2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Alto índice de judicialização							
DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais							
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a judicialização em saúde							
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: DGDE/GABS - Comitê de Desjudicialização em Saúde			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
				Plano de ações			
7.3 Quantitativo de pacientes atendidos pelo Ministério da Saúde (MS) de ações judiciais para medicamentos		7.3 Aumentar para 301 o número de pacientes atendidos pelo MS para ações judiciais		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Acordo de Cooperação Técnica que está sendo desenvolvido em conjnto com o Ministério da Saúde		Diretoria de Governança da Desjudicialização e Consultoria Jurídica		jul./2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: DGDE/GABS - Comitê de Desjudicialização em Saúde			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro		
				Plano de ações			
7.4 Valor monetário relacionado ao atendimento administrativo de pacientes que atendam as normas de Protocolo Clínico e Diretrizes Terapêuticas (PCDT) previamente judicializados		7.4 Manter em 5.000.000,00 o valor monetário relacionado ao atendimento administrativo de pacientes que aendam as normas de PCDT previamente judicializados		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				

Ação nº 1	Continuidade nos fluxos de migrações para a via administrativa	Diretoria de Governança da Desjudicialização através da Gerência de Apoio Judicial	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Alto índice de judicialização						
DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais						
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a judicialização em saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GERIH/SUR - Comitê de Desjudicialização em Saúde		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
7.5 Número de internações compulsórias em clínica, residencial terapêutico e instituição de longa permanência judicializados		7.5 Manter em 30 o número de internações compulsórias em clínica, residencial terapêutico e instituições de longa permanência judicializados		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Manter relatório (planilha interna da GERIH) atualizado com as demandas que geram aquisição do serviço	GERIH		Diariamente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GERIH/SUR - Comitê de Desjudicialização em Saúde		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
7.6 Número de internações compulsórias (judicializadas) em leitos de psiquiatria SUS		7.6 Manter em 400 o número de internações compulsórias judicializadas em leitos de psiquiatria do SUS		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Manter relatório (planilha interna da GERIH) atualizado com as demandas que geram aquisição do serviço	GERIH		Contínuo	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Alto índice de judicialização						
DIRETRIZ: Fomentar a política de comunicação em saúde, propiciando mecanismos permanentes de diálogo com a sociedade como meio de atender as demandas sociais						
Objetivo Estratégico 7: Reduzir a judicialização em saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEROR/SFS - Comitê de Desjudicialização em Saúde		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
7.7 Valor monetário dos sequestros judiciais da função saúde do Estado		7.7 Manter o valor monetário referencial em, no máximo R\$54.027.120,72 milhões ao ano		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Hora trabalhada	GEROR - Rodrigo Macedo de Rezende		Contínuo	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)						
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos						
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
8.1 Percentual de auditorias concluídas em tempo oportuno		8.1 Ampliar em 7,00% as auditorias concluídas em tempo oportuno		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Classificar as auditorias por complexidade para definição do tempo oportuno	DIAS		Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Acompanhar o tempo de execução das auditorias	DIAS		Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)						
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos						
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
8.2 Percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de alta complexidade nos Termos de Compromisso de Garantia do Acesso (TCGA) de ortopedia		8.2 Ampliar para 100,00% o percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais nos TCGA		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Acompanhar a produção oficial DATASUS e habilitações estaduais físico-financeiro mensalmente	GEMAS		Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		

Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.3 Percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de alta complexidade nos Termos de Compromisso de Garantia do Acesso (TCGA) de neurologia		8.3 Ampliar para 100,00% o percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de Alta Complexidade nos TCGA	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Acompanhar a produção oficial DATASUS e habilitações estaduais físico-financeiro mensalmente	GEMAS	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.4 Percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de alta complexidade nos Termos de Compromisso de Garantia do Acesso (TCGA) de oncologia		8.4 Ampliar para 100,00% o percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais nos TCGA de oncologia	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Acompanhar a produção oficial DATASUS e habilitações estaduais físico-financeiro mensalmente	GEMAS	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.5 Percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de alta complexidade nos Termos de Compromisso de Garantia do Acesso (TCGA) de cardiologia		8.5 Ampliar para 100,00% o percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de Alta Complexidade nos TCGA de cardiologia	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Acompanhar a produção oficial DATASUS e habilitações estaduais físico-financeiro mensalmente	GEMAS	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.6 Percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de alta complexidade nos Termos de Compromisso de Garantia do Acesso (TCGA) de obesidade		8.6 Ampliar para 100,00% o percentual de cumprimento das metas físico-financeiras pactuadas pelos hospitais de Alta Complexidade nos TCGA de obesidade	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Acompanhar a produção oficial DATASUS e habilitações estaduais físico-financeiro mensalmente	GEMAS	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)					
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos					
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEPRO/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.7 Percentual de glosas e rejeição e procedimentos ambulatoriais e internações hospitalares, nos hospitais sob gestão estadual		8.7 Diminuir para 10,00% o percentual de glosas e rejeição de procedimentos ambulatoriais e internações hospitalares, nos hospitais sob gestão estadual	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Acompanhar as rejeições durante a prévia do processamento Hospitalar e Ambularial	GEPRO	Mensal	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Orientar os prestadores sobre rejeições relacionadas ao CNES	GEPRO	Mensal	Hora trabalhada	1018- Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Capacitação para ECAS sobre as alterações/atualizações dos sistemas de informações do SUS	GEPRO	Semestral	Hora trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)					
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos					
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DPRO/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.8 Número de projetos homologados e disponibilizados no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado de Santa Catarina vinculados aos indicadores do Plano Estadual de Saúde (PES 2024-2027)		8.8 Homologar e disponibilizar 3 projetos, no Portal de Gestão de Projetos do Governo do Estado de Santa Catarina, vinculados aos indicadores do PES 2024-2027	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Elaborar o Fluxo da estruturação e acompanhamento de novos projetos, vinculados ao indicadores do PES	DPRO	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

Ação nº 2	Mapear a estratégia de atuação do Governo do Estado de SC e da alta gestão da SES que tenham vinculação aos indicadores da SES e priorizá-las junto às áreas técnicas	DPRO	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Cadastrar os novos projetos vinculados aos indicadores do PES 2024-2027 na ferramenta de Gestão de projetos oficial do Governo do Estado de SC	DPRO	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Orientar e auxiliar as áreas técnicas da SES na execução, monitoramento e encerramento de seus projetos e que estes dados possam subsidiar as informações necessárias para cumprimentos das metas do PES e o plano de ação da PAS	DPRO	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)					
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos					
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
8.9 Número de pareceres emitidos pelo Comitê de Ética em Pesquisa (CEP)		8.9 Manter 80 o número de pareceres emitidos pelo CEP		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)		Subação	
Ação nº 1	Promover atividades educativas sobre a importância da submissão dos protocolos de pesquisa desenvolvidos na SES/SC, em conformidade com as normativas do Sistema CEP/Conep	ESPSC em conjunto com Membros do Colegiado do CEPSES/SC		2º semestre	30000,00
Ação nº 2	Avaliar protocolos de pesquisa submetidos à Plataforma Brasil	ESPSC em conjunto com Membros do Colegiado do CEPSES/SC		2º semestre	Hora trabalhada
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)					
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos					
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
8.11 Número de projetos de pesquisa avaliados no âmbito da Rede de Avaliação de Pesquisas (RedeAPSES/SC) para fins de Anuência Institucional pelo NPES		8.10 Avaliar pelo menos 80 projetos ao ano		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)		Subação	
Ação nº 1	Promover atividades educativas sobre a necessidade da submissão dos protocolos de pesquisas que pretendem recrutar pessoas ou coletar dados no âmbito da SES/SC, em conformidade com a Portaria Nº 032/2025 - SES/SC	ESPSC/NPES		Contínuo	50.000,00
Ação nº 2	Avaliar protocolos de pesquisa submetidos à RedeAPSES	ESPSC/NPES e Comissões Locais de Pesquisa (CLP) das unidades hospitalares e administrativas		Contínuo	Hora trabalhada
Ação nº 3	Implementar em todas as unidades fluxo de anuência institucional para fins de pesquisa em unidades da SES/SC	ESPSC/NPES e Comissões Locais de Pesquisa (CLP) das unidades hospitalares e administrativas		2026	Hora trabalhada
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)					
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos					
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CIOUV/GABS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
8.12 Percentual de manifestações respondidas aos usuários do SUS, considerando os prazos legais		8.11 Ampliar para 85,00% o percentual de respostas aos usuários do SUS, considerando os prazos legais		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)		Subação	
Ação nº 1	Capacitar a Rede de Ouvidoria conforme a publicação da Portaria n.º 1.522, de 7 de novembro de 2025	Ouvidoria		1º semestre de 2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Monitorar periodicamente os prazos das manifestações e realizar cobranças junto às áreas responsáveis	Ouvidoria		2026	Hora trabalhada
Ação nº 3	Modernizar e padronizar a planilha de controle de manifestações pendentes	Ouvidoria		Janeiro de 2026	Hora trabalhada
Ação nº 4	Elaborar e divulgar relatórios sobre a análise das manifestações recebidas, apresentando dados sobre cumprimento dos prazos legais, áreas demandadas, volume e assuntos mais tratados	Ouvidoria		Ao final de cada quadrimestre	Hora trabalhada
Ação nº 5	Fortalecer o diálogo com os pontos de resposta, visando ao aprimoramento contínuo do cumprimento dos prazos legais	Ouvidoria		2026	Hora trabalhada
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CIOUV/GABS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	

Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.13 Percentual de resposta aos pedidos de acesso à informação de acordo com o prazo legal (20 dias)		8.12 Ampliar para 98,00% o percentual de respostas aos pedidos de acesso à informação de acordo com o prazo legal (20 dias)	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Revisar e padronizar o fluxo interno de tramitação dos pedidos de acesso à informação (incluindo prazos e controle de prorrogação)	Ouvidoria	1º quadrimestre de 2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Capacitar servidores envolvidos no atendimento aos pedidos de informação, reforçando prazos legais e boas práticas de resposta	Ouvidoria	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Modernizar a planilha de controle interno dos pedidos de informação, ampliando os campos para incluir dados gerenciais relevantes	Ouvidoria	1º quadrimestre de 2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Fortalecer o diálogo com as áreas demandadas sobre as dificuldades enfrentadas, promovendo alinhamento e cooperação	Ouvidoria	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Elaborar e divulgar relatório quadrimestral sobre a análise dos pedidos de informação, apresentando dados sobre cumprimento dos prazos legais, áreas demandadas, volume e tipos de pedidos	Ouvidoria	Ao final de cada quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidades no monitoramento dos contratos de ações e serviços de saúde (Conferência Estadual de Saúde)					
DIRETRIZ: Fomentar a transparência e o controle para alocação e utilização adequada dos recursos em saúde ofertados aos cidadãos					
Objetivo Estratégico 8: Ampliar a capacidade de controle, avaliação e auditoria					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: SAS/GEHAR/RUE		Áreas parceiras em ações desse indicador: SAS/DAES/GEMAS,		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
8.14 Número de unidades hospitalares com componentes da Rede de Urgência e Emergência (RUE) monitoradas e avaliadas		8.13 Monitorar e avaliar 60 unidades hospitalares com componentes RUE	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Realizar visitas técnicas e preencher formulário conforme cronograma	GRUPO CONDUTOR ESTADUAL RUE (CIB 320/2024)	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº2	Elaborar relatório de apontamentos	GRUPO CONDUTOR ESTADUAL RUE (CIB 320/2024)	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº3	Encaminhar o relatório a Regional de Saúde responsável para discussão sobre melhorias	GRUPO CONDUTOR ESTADUAL RUE (CIB 320/2024)	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº4	Encaminhamento do relatório do monitoramento ao Ministério da Saúde	GRUPO CONDUTOR ESTADUAL RUE (CIB 320/2024)	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Desinformação da população sobre a importância da participação popular no controle social (Conferência Estadual de Saúde)					
DIRETRIZ: Fortalecer os espaços do controle social e da governança colegiada compartilhada					
Objetivo Estratégico 9: Garantir o modelo de gestão participativa e compartilhada fortalecendo as instâncias de controle					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CES/GABS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
9.1 Número de Conselhos Municipais de Saúde (CMS) e Secretarias Executivas capacitadas no controle social		9.1 Ampliar para 85 o número de CMS e Secretarias Executivas capacitadas no controle social	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Realizar capacitações para Conselhos municipais de Saúde	Secretaria Executiva do CES e Conselho Estadual de Saúde	1º e 2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Articular e mobilizar as Conferências Municipais de Saúde	Secretaria Executiva do CES e Conselho Estadual de Saúde	1º e 2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Consolidar os relatórios das Conferências municipais de Saúde	Secretaria Executiva do CES e Conselho Estadual de Saúde	1º e 2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Realizar doze reuniões ordinárias do CES	Secretaria Executiva do CES e Conselho Estadual de Saúde	1º e 2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CES/GABS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
Plano de ações					
9.2 Número de políticas públicas de saúde pautadas no Conselho Estadual de Saúde(CES)		9.2 Ampliar para 10 o número de políticas públicas de saúde pautadas anualmente no CES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)		
Ação nº 1	Identificar junto aos conselheiros as sugestões de políticas públicas a serem abordadas	CES	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar fórum de discussão sobre políticas públicas atualizadas no ano	CES	2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidade Institucional na cultura de planejamento e monitoramento em saúde (Análise da Situação de Saúde)					

DIRETRIZ: Fortalecer o planejamento estratégico, participativo e ascendente em saúde					
Objetivo Estratégico 10: Avançar na cultura de planejamento e monitoramento em saúde					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta SW2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
10.1 Percentual de cumprimento das metas quantitativas e qualitativas dos planos operativos assistenciais, dos hospitais contratualizados com a Secretaria estadual de Saúde (SES)		10.1 Ampliar 80% o percentual de cumprimento das metas quantitativas e qualitativas dos planos operativos assistenciais, dos hospitais contratualizados com a SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar oficinas de capacitação sobre monitoramento para técnicos da SES (ECA)	GEMAS/ECA	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Implantar um sistema informatizado de acompanhamento dos contratos hospitalares	GEMAS/DTIG/CIEGES	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar reuniões de análise de desempenho quadrimestrais entre SES e gestores hospitalares	GEMAS/ECA	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PROCESSO					
MACROPROBLEMA: Despreparo e oferta insuficiente dos serviços de saúde para o atendimento às pessoas com deficiência e neurodivergentes					
DIRETRIZ: Garantir a atenção integral, qualificada e humanizada às pessoas com deficiências e neurodivergentes					
Objetivo Estratégico 1: Desenvolver ações para atendimento às pessoas com deficiência e neurodivergentes					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEHAR/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.1 Número de novos serviços habilitados ou qualificados na Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência		1.1 Habilitar 3 novos serviços especializados na Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Reuniões com Grupos condutores da RCPD e sensibilização da necessidade de novos serviços da Rede nos pleitos do PAR	ATPCD	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Reuniões com os Grupos condutores para habilitação estadual de novos serviços nas áreas de deficiência intelectual/autismo e saúde auditiva	ATPCD	1º semestre	R\$550.000,00	11320 - Custeio de procedimentos hospitalares e ambulatoriais de média e alta complexidade
MACROPROBLEMA: Fragilidades na regulação de acesso aos serviços de saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 2: Aprimorar a Regulação do Acesso à Assistência					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GERAM/SUR			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.1 Proporção de solicitações de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) Interestaduais atendidas		2.1 Manter em 100,00% a proporção das solicitações de TFD Interestaduais atendidas	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Atender 100% das solicitações interestaduais do programa de Tratamento Fora do Domicílio (TFD) em conformidade com os critérios do Manual do TFD	TFD CERAC/PASSAGENS/ TRANSPORTE	2026	16.490.000,00	11308 - Atendimento de solicitações ao programa de Tratamento Fora de Domicílio - TFD
Ação nº 2	Realizar videoconferências para qualificação dos técnicos das Regionais e dos Municípios responsáveis pelo serviço de Tratamento Fora do Domicílio	TFD CERAC	2026	10.000,00	11308 - Atendimento de solicitações ao programa de Tratamento Fora de Domicílio - TFD
MACROPROBLEMA: Fragilidades na regulação de acesso aos serviços de saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 2: Aprimorar a Regulação do Acesso à Assistência					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GERAM/SUR			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.2 Número de registros (laudos e imagens) no Sistema de Telemedicina e Telessaúde (STT) validados		2.2 Aumentar para 1.400.000 o número de registros no Sistema de Telemedicina e Telessaúde (STT) validados	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Desenvolvimento do Módulo Oxigenioterapia	Coordenação Estadual de Telemedicina	Outubro/2025 a junho/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Desenvolvimento do Módulo Conecta	Coordenação Estadual de Telemedicina	Setembro/2025 a março/2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Ampliação da oferta de ponto de serviço de Espirometria	Coordenação Estadual de Telemedicina	Fevereiro a setembro	Hora trabalhada	13253 - Aquisição de equip, material permanente e mobiliário para as unid adm da SES e estab. de saúde
Ação nº 4	Desenvolvimento do Módulo Distribuição (DIAF)	Coordenação Estadual de Telemedicina e DIAF	Março a outubro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidades na regulação de acesso aos serviços de saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 2: Aprimorar a Regulação do Acesso à Assistência					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GERAM/SUR			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.3 Número de novas especialidades com teleconsultorias compulsórias reguladas pela Central Estadual de Regulação Ambulatorial		2.3 Uma (1) nova especialidade ao ano com teleconsultoria compulsória sendo regulada pela Central Estadual de Regulação Ambulatorial	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação

Número		Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1		Expandir a teleconsultoria em 01 (uma) especialidade com demanda reprimida da Central Estadual de Regulação Ambulatorial - CERA	CET/CERA	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: SUE/GEAPF			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.1 Número de Emergências Hospitalares, Unidades de Pronto Atendimento (UPAs) e Pronto Atendimentos (P.As) com Protocolo Catarinense de Acolhimento com Classificação de Risco (PCACR) implantado		3.1 Implantar o PCACR em 203 unidades de emergências hospitalares, UPAs e PAs		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Capacitar os enfermeiros das unidades de emergências hospitalares, UPAs e PAs como classificadores e multiplicadores através do curso em plataforma EaD do Protocolo Catarinense de Acolhimento com Classificação de Risco (PCACR), em parceria com a Escola de Saúde Pública de Santa Catarina (ESPSC)		GEAPF, ESPSC		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Cadastrar profissionais no aplicativo do PCACR em parceria com a DTIG		GEAPF, DTIG		2026	Hora trabalhada
Ação nº 3	Organizar cronograma de implantação com os multiplicadores das GERSAS		GEAPF, DIRP		2026	Hora trabalhada
Ação nº 4	Implantação com supervisão direta dos multiplicadores		GEAPF, DIRP		2026	Hora trabalhada
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEAPF/SUE			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.2 Número de estabelecimentos com monitoramento do Protocolo Catarinense de Acolhimento com Classificação de Risco (PCACR) implantado		3.2 Implantar o monitoramento do PCACR em 8 estabelecimentos de saúde		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Levantamento dos Indicadores do PCACR das Emergências Hospitalares, Unidades de Pronto Atendimento (UPAs) e Pronto Atendimentos (P.As)		GEAPF/DTIG		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Orientar as Emergências Hospitalares, Unidades de Pronto Atendimento (UPAs) e Pronto Atendimentos (P.As) na elaboração dos seus planos de ação, a partir dos indicadores encontrados		GEAPF		2026	Hora trabalhada
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DAPM/SUE			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.3 Número de Unidade de Suporte Avançado (USAs) implantadas no Estado		3.3 Ampliar para 29 o número de USAs no Estado		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar levantamento técnico das regiões prioritárias para implantação de novas Unidades de Suporte Avançado (USAs), considerando demanda assistencial, tempo-resposta e vazios assistenciais.		DAPM		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Elaborar projeto técnico e documentação necessária para abertura de novas bases de USAs, incluindo definição de critérios de estrutura física, equipe e equipamentos.		DAPM		2026	Hora trabalhada
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DAPM/SUE			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		

indicador		Descrição da meta	Plano de ações		financeiro	
3.4 Número de ambulâncias SC Inter-hospitalares (SCIH) implantadas no Estado		3.4 Ampliar para 08 o número de SCIH no Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Mapear os fluxos inter-hospitalares existentes e identificar regiões estratégicas onde a implantação de novas Unidades SC Inter-Hospitalar trará maior impacto na regulação e transferência de pacientes.	DAPM	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Elaborar estudo técnico contendo estimativas de demanda, definição de infraestrutura mínima, composição de equipes e especificações de equipamentos necessários para o funcionamento das novas unidades.	DAPM	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.5 Taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Adulto, no Estado		3.5 Aumentar para 89,30% a taxa de adesão ao Checklist VPIS-CVC nas instituições com leitos de UTI Adulto		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) - online	CEMPI/SUV		Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas semestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)	CEMPI/SUV		A cada 6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas	CEMPI/SUV		A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Elaborar uma carta à direção das instituições que não estão em conformidade com a proposta para alcance da meta , solicitando apoio e providencias em relação ao corpo clínico médico e/ou de enfermagem	CEMPI/SUV		Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.6 Taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de Unidade de terapia Intensiva (UTI) Pediátrica, no Estado		3.6 Aumentar para 87,50% a taxa de adesão ao Checklist VPIS-CVC nas instituições com leitos de UTI Pediátrica		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) - online	CEMPI/SUV		Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas semestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)	CEMPI/SUV		A cada 6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas	CEMPI/SUV		A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Elaborar uma carta à direção das instituições que não estão em conformidade com a proposta para alcance da meta , solicitando apoio e providencias em relação ao corpo clínico médico e/ou de enfermagem	CEMPI/SUV		Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.7 Taxa de adesão ao Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal, no Estado		3.7 Aumentar para 80,50% a taxa de adesão ao Checklist VPIS-CVC nas instituições com leitos de UTI Neonatal		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação

Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) - online	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 2	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas semestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)	CEMPI/SUV	A cada 6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 3	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 4	Elaborar uma carta à direção das instituições que não estão em conformidade com a proposta para alcance da meta , solicitando apoio e providencias em relação ao corpo clínico médico e/ou de enfermagem	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.8 Taxa de adesão com 100,00% de conformidade às práticas seguras no Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Adulto, no Estado		3.8 Aumentar para 81,50% a taxa de adesão com 100% de conformidade às práticas seguras no Checklist de VPIS-CVC, nas instituições com leitos de UTI Adulto		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) - online	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 2	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas semestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)	CEMPI/SUV	A cada 6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 3	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 4	Elaborar uma carta à direção das instituições que não estão em conformidade com a proposta para alcance da meta , solicitando apoio e providencias em relação ao corpo clínico médico e/ou de enfermagem	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.9 Taxa de adesão com 100,00% de conformidade às práticas seguras no Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Pediátrica, no Estado		3.9 Aumentar para 100,00% a taxa de adesão com 100,00% de conformidade às práticas seguras no Checklist de VPIS-CVC, nas instituições com leitos de UTI Pediátrica		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) - online	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 2	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas semestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)	CEMPI/SUV	A cada 6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 3	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 4	Elaborar uma carta à direção das instituições que não estão em conformidade com a proposta para alcance da meta , solicitando apoio e providencias em relação ao corpo clínico médico e/ou de enfermagem	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
3.10 Taxa de adesão com 100,00% de conformidade às práticas seguras no Checklist de Verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC), nas instituições com leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal, no Estado		3.10 Aumentar para 100,00% a taxa de adesão com 100,00% de conformidade às práticas seguras no Checklist de VPIS-CVC, nas instituições com leitos de UTI Neonatal		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação

Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Incentivar e estabelecer a confecção de Planos de Ação pelas SCIRAS dos serviços de saúde visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC) - online	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Realizar reunião para discussão e acompanhamento das metas semestrais das ações propostas no Plano de Ação visando o aumento da adesão ao checklist de inserção de verificação das Práticas de Inserção Segura de Cateter Venoso Central (VPIS-CVC)	CEMPI/SUV	A cada 6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão das possíveis causas do insucesso das ações propostas no Plano de Ação e medidas corretivas	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Elaborar uma carta à direção das instituições que não estão em conformidade com a proposta para alcance da meta , solicitando apoio e providencias em relação ao corpo clínico médico e/ou de enfermagem	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador	Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
		Plano de ações			
3.11 Valor do P90 da Densidade de Incidência (DI) de Infecção Primária da Corrente Sanguínea Laboratorial associada a Cateter Venoso Central (IPCSL-CVC), nas Unidades de terapia intensiva (UTIs) Adulto do Estado	3.11 Reduzir para 7,75 o P90 da DI agregada de IPCSL/1000 CVC-d, nas UTIs Adulto	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Discussão em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026 - Orientações para notificação dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Discussão em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026- Critérios Diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Monitoramento mensal e acompanhamento dos resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta semestral	CEMPI/SUV	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão de medidas para melhoria nos processos de trabalho	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador	Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
		Plano de ações			
3.12 Valor do P90 da Densidade de Incidência (DI) de Infecção Primária da Corrente Sanguínea Laboratorial associada a Cateter Venoso Central (IPCSL-CVC), nas Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) Pediátricas do Estado	3.12 Reduzir para 13,30 o P90 da DI agregada de IPCSL/1000 CVC-d, nas UTIs Pediátricas	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Discussão em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026 - Orientações para notificação dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Discussão em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026- Critérios Diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Monitoramento mensal e acompanhamento dos resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta semestral	CEMPI/SUV	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 5	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão de medidas para melhoria nos processos de trabalho	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador	Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
		Plano de ações			
3.13 Valor do P90 da Densidade de Incidência (DI) de Infecção Primária da Corrente Sanguínea Laboratorial associada a Cateter Venoso Central (IPCSL-CVC,) nas Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) Neonatais do Estado	3.13 Reduzir para 16,20 o P90 da DI agregada de IPCSL/1000 CVC-d, nas UTIs Neonatais	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Discussão em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026 - Orientações para notificação dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES

Ação nº 2	Discussão em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026- Critérios Diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Monitoramento mensal e acompanhamento dos resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta semestral	CEMPI/SUV	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão de medidas para melhoria nos processos de trabalho	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.14 Valor do P90 da Densidade de Incidência (DI) de Pneumonia associada à Ventilação Mecânica (PAV), nas Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) Adulto do Estado		3.14 Reduzir para 17,70 o P90 da DI agregada de PAV, nas UTIs Adulto do Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Discussão em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026 - Orientações para notificação dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Discussão em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026- Critérios Diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Monitoramento mensal e acompanhamento dos resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta semestral	CEMPI/SUV	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão de medidas para melhoria nos processos de trabalho	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.15 Valor do P90 da Densidade de Incidência (DI) de Pneumonia associada à Ventilação Mecânica (PAV), nas Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) Pediátricas do Estado		3.15 Reduzir para 17,85 o P90 da DI agregada de PAV, nas UTIs Pediátricas do Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Discussão em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026 - Orientações para notificação dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Discussão em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026- Critérios Diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Monitoramento mensal e acompanhamento dos resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta semestral	CEMPI/SUV	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão de medidas para melhoria nos processos de trabalho	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.16 Valor do P90 da Densidade de Incidência (DI) de Pneumonia associada à Ventilação Mecânica (PAV), nas Unidades de Terapia Intensiva (UTIs) Neonatais do Estado		3.16 Reduzir para 17,40 o P90 da DI agregada de PAV, nas UTIs neonatais do Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Discussão em reunião virtual da Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026 - Orientações para notificação dos Indicadores Nacionais das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) e resistência aos antimicrobianos	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Discussão em reunião virtual Nota Técnica GVIMS/GGTES/DIRE3/ANVISA 2026- Critérios Diagnósticos das infecções relacionadas à assistência à saúde de notificação nacional obrigatória	CEMPI/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Monitoramento mensal e acompanhamento dos resultados através das notificações encaminhadas à ANVISA pelos serviços de saúde, visando atingir a meta semestral	CEMPI/SUV	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 4	Realizar reunião trimestral para apoio, levantamento dos dados e discussão de medidas para melhoria nos processos de trabalho	CEMPI/SUV	A cada 3 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					

Área gestora do indicador: CESP/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.17 Participação dos Serviços de Diálise na Avaliação Nacional de Práticas de Segurança do Paciente		3.17 Alcançar em 61% os Serviços de Diálise que participam da Avaliação Nacional de Práticas de Segurança do Paciente	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar Webinários voltados para os Serviços de Diálises	CESP/SUV	Maio	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 2	Elaborar Manual Técnico de Boas Práticas em Serviços de Diálise	CESP/NEGESP/CEMPI/DIVE/DIVS/SUV	Fevereiro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 3	Realizar lançamento oficial com a presença dos Responsáveis Técnicos de todos os serviços	NEGESP/CESP	Abril	R\$ 10.000,00	11227 - Ações de Vigilância Sanitária	
Ação nº 4	Encaminhar aos serviços um parecer técnico com oportunidade de melhorias identificadas na ANPS	CESP/SUV	Setembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
Ação nº 5	Promover certificação estadual para os serviços de diálise que atingirem Alta Conformidade na ANPS	CESP/SUV	Dezembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES	
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIVS/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.18 Percentual de monitoramento das notificações de reação transfusional classificadas como "eventos sentinela"		3.18 Manter em 100,00% o monitoramento das notificações de reação transfusional classificadas como "eventos sentinela"	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Verificar o sistema NOTIVISA para identificar a inclusão de novas notificações, identificar os eventos classificados como sentinela e monitorar se os estabelecimentos investigam os casos e implementam ações corretivas e preventivas para evitar sua repetição	DIPES/GEIMS/DIVS	Trimestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIVS/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.19 Percentual de inspeções nas indústrias de medicamentos de acordo com a frequência de inspeção da Divisão de Medicamentos		3.19 Manter em 100,00% as inspeções nas indústrias de medicamentos de acordo com a frequência de inspeção da Divisão de Medicamentos	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar as inspeções nas indústrias de medicamentos, conforme planejamento anual (2026), com base na frequência de inspeção estabelecida conforme POP SGQ GEIMP-015 Planejamento de Inspeções de BPF de Medicamentos e Insumos Farmacêuticos com Base no Risco Sanitário Associado	DM/GEIMP/DIVS	Quadrimestral	6.000	11227 - Ações de Vigilância Sanitária	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIVS/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.20 Percentual de inspeções nas indústrias de produtos para a saúde de classes III e IV de acordo com a frequência de inspeção da Divisão de Produtos para Saúde		3.20 Manter em 100,00% as inspeções nas indústrias de produtos para a saúde de classes III e IV de acordo com a frequência de inspeção da Divisão de Produtos para Saúde	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar as inspeções nas indústrias de produtos para saúde de classes III e IV, conforme planejamento anual (2026), com base na frequência de inspeção estabelecida conforme POP SGQ GEIMP-014 Planejamento de Inspeções para Verificação das Boas Práticas de Fabricação de Produtos para Saúde com Base no Risco Sanitário Associado	DIPROS/GEIMP/DIVS	Quadrimestral	11.000	11227 - Ações de Vigilância Sanitária	
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes						
Período de Monitoramento: Semestral						
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso	

Indicador		Descrição da Meta	Plano de ações		financeiro
3.21 Número de vagas ofertadas de residência médica e multiprofissional no âmbito hospitalar		3.21 Ampliar o número de vagas ofertadas de residência médica e multiprofissional nos hospitais para 360	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)				
Ação nº 1	Fazer reuniões com as equipes de gestão da área hospitalar para buscar abrir novos programas de residência e expandir os já existentes		2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.22 Número de hospitais próprios da SES com programas de residência médica		3.22 Ampliar para 16 o número de hospitais próprios da SES com programas de residência médica	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)				
Ação nº 1	Realizar reuniões com as direções das unidades hospitalares SES que ainda não possuem programas de residência médica		2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Orientar tecnicamente a abertura de novos programas de residência médica		2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.23 Número de hospitais da SES com programas de residência multiprofissional		3.23 Ampliar para 9 o número de hospitais da SES com programas de residência multiprofissional em 2026	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)				
Ação nº 1	Realizar reuniões com as direções das unidades hospitalares SES que ainda não possuem programas de residência multiprofissional		2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Orientar tecnicamente a abertura de novos programas de residência multiprofissional		2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.24 Número de residentes nos programas de residência médica e multiprofissional no âmbito hospitalar		3.24 Ampliar para 700 o número de residentes nos programas de residência médica e multiprofissional nos hospitais	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)				
Ação nº 1	Abrir novos programas de residência		Fevereiro a junho	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Ampliar vagas nos programas já abertos		Fevereiro a junho	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
3.25 Percentual de cumprimento das metas cirúrgicas pelos hospitais de gestão plena e estadual, pactuadas no Programa de Valorização dos Hospitais do Estado de Santa Catarina (PVH)		3.25 Ampliar para 80,00%, o cumprimento das metas cirúrgicas dos hospitais, pactuados no PVH	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)				
Ação nº 1	Aperfeiçoar o monitoramento e avaliação do cumprimento das metas cirúrgicas, com feedback técnico aos hospitais		Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Revisar os contratos para adequação das metas cirúrgicas dos hospitais vinculados ao PVH, garantindo coerência entre a capacidade instalada, a demanda regional e os recursos disponíveis		Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		

3.26 Taxa de parto cirúrgico (cesáreo) em gestação de baixo risco nos hospitais contratualizados com a SES		3.26 Diminuir para 20,00% a taxa de parto cirúrgico (cesáreo) em gestação de baixo risco nos hospitais contratualizados com a SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Aperfeiçoar o monitoramento e avaliação do cumprimento das metas de taxa de parto cirúrgico, com feedback técnico aos hospitais	GEMAS/DAES/ECA	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 2	Revisar os contratos para adequação das metas de taxa de parto cirúrgico, garantindo coerência entre a capacidade instalada, a demanda regional e os recursos disponíveis	GEMAS/DAES/ECA/GECOS/SUR	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Acompanhar a implantação do Centro de Parto Normal conforme Plano de Ação Estadual da Rede Materno Infantil - Rede Alyne	DAPS/MCA/GEMAS	Quadrimestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
<b>MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde</b>					
<b>DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS</b>					
<b>Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes</b>					
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: GEDHP/SUH</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
<b>Indicador</b>		<b>Descrição da meta</b>		<b>Ferramenta 5W2H (adaptada)</b>	<b>Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro</b>
				<b>Plano de ações</b>	
3.27 Número de Unidades hospitalares com alvará geral válido		3.27 Ampliar para 05 unidades hospitalares com alvarás sanitários válidos	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Monitoramento do status dos alvarás das unidades hospitalares próprias	GEDHP/UNIDADE HOSPITALAR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Levantar as pendências necessárias para a emissão do alvará	GEDHP/UNIDADE HOSPITALAR/GEOMA	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Buscar as ações necessárias para atender às pendências, envolvendo os hospitais e os setores competentes	GEDHP/UNIDADE HOSPITALAR/GEOMA	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: GEDHP/SUH</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
3.28 Número de manifestações respondidas no Sistema OuvidorSUS, dentro do prazo.		3.28 Aumentar para 70,00 % o percentual de manifestações respondidas, considerando o prazo de 20 dias.	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Visitar os setores de ouvidoria das unidade hospitalares de maior necessidade	SUH/GEDHP	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Auxiliar na estruturação do serviço de ouvidoria das unidades: monitorar o uso do Ouvidor SUS, capacitação de ouvidores, propor melhorias e estabelecer metas de ouvidorias respondidas dentro do prazo	SUH/CIOUV	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Monitorar o Sistema do OuvidorSUS nas unidades próprias: HIJG, HRSJ, IPQ, HGCR, MCD, HRHDS, MDV, HDWC e HMTR. Implantar o Sistema do OuvidorSUS nas unidades próprias HNR, HST, CCR	SUH/CIOUV	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: GEDHP/SUH</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
3.29 Taxa de queixas técnicas solucionadas dentro do prazo de 45 dias		3.29 Alcançar em 80% a resolução das queixas técnicas registradas pelas unidades hospitalares dentro do no prazo de 45 dias	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Revisar o fluxo de gerenciamento das queixas técnicas	SUH / DPGC/ GEBER/UNIDADE HOSPITALAR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Organizar os processos de trabalho em cada núcleo, estipulando prazos internos para conclusão de cada etapa do fluxo de gerenciamento das queixas tecnicas	SUH / DPGC/ GEBER	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Desenvolver uma ferramenta em BI para o monitoramento dos processos relacionados às queixas técnicas	GEDHP/GEACR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Capacitar anual as equipes hospitalares do núcleo segurança do paciente/qualidade	GEDHP/DPGC/ESPSC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
<b>Período de Monitoramento: Quadrimestral</b>					
<b>Área gestora do indicador: GEDHP/SUH</b>		<b>Áreas parceiras em ações desse indicador:</b>		<b>Servidor responsável pelo registro do indicador:</b>	
3.30 Proporção entre consumo real e o consumo planejado de OPME		3.30 Manter a proporção mínima de 60% do consumo real em relação ao consumo planejado de OPME	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Desenvolver uma ferramenta em BI para o monitoramento dos processos da AF e do consumo/planejamento	GEDHP/GEACR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

Ação nº 2	Realizar visitas aos setores de OPME das unidades hospitalares para conhecer os fluxos de trabalho	GEDHP	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Capacitar as equipes dos setores de OPME nas unidades hospitalares.	GEDHP/DPGC/DTIG	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Discutir, junto às unidades hospitalares, melhorias nos fluxos de consumo de OPME	GEDHP/UNIDADES HOSPITALARES	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Monitoramento do consumo e planejamento das OPMEs das unidades	GEDHP/UNIDADES HOSPITALARES	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 3: Qualificar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DSOT/SUT		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador: Rafael Trento Casagrande E-mail: sut@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
3.31 Número de Unidades Assistenciais de Saúde hospitalares geridas por Organizações sociais (OS) e Terceiro Setor com alvará de bombeiro válidos		3.31 Ampliar para 7 Unidades Assistenciais de Saúde geridas por OS com alvarás de bombeiro válidos		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			Subação
Ação nº 1	Realizar levantamento das Unidades Assistenciais geridas pelas Organizações Sociais e Terceiro Setor que estão com alvarás vigentes, verificando quais unidades já tiveram o documento e que atualmente não estão válidos	SUT/GAEMC		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Auxiliar na obtenção do alvará caso o documento necessite suporte da Superintendência	SUT/GAEMC		2026	Hora trabalhada
Ação nº 3	Realizar visitas técnicas às Unidades Assistenciais afim de conferir a efetividade do alvará	GAEMC		Semestral	Hora trabalhada
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DSOT/SUT		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador: Marta Regina Bauer Barbosa E-mail: gaemc@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
3.32 Número de Unidades Assistenciais de Saúde geridas por Organizações sociais (OS) e Terceiro Setor com alvará geral válido		3.32 Ampliar para 7 Unidades Assistenciais de Saúde geridas por OS com alvarás sanitários válidos		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			Subação
Ação nº 1	Realizar levantamento das unidades hospitalares geridas pelas Organizações Sociais e Terceiro Setor que estão com alvarás vigentes, verificando quais unidades já tiveram o documento e que atualmente não estão válidos	SUT/GAEMC		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Auxiliar na obtenção do alvará caso o documento necessite suporte da Superintendência	SUT/GAEMC		2026	Hora trabalhada
Ação nº 3	Realizar visitas técnicas às Unidades Assistenciais afim de conferir a efetividade do alvará	GAEMC		Semestral	Hora trabalhada
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DSOT/SUT		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador: Marta Regina Bauer Barbosa E-mail: gaemc@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	
3.33 Média de permanência, em dias, nos leitos de UTI Pediátrica das Unidades Assistenciais de Saúde geridas por Organizações sociais (OS)		3.33 Diminuir para 9,00 dias a média de permanência em leitos de UTI Pediátrica das Unidades Assistenciais de Saúde geridas por OS		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			Subação
Ação nº 1	Monitorar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes	SUT/GAEMC		2026	Hora trabalhada
Ação nº 2	Solicitar às Unidades Hospitalares apresentação de planos de ação quando a média ultrapassar o limite estabelecido	SUT/GAEMC		2026	Hora trabalhada
Ação nº 3	Realizar reuniões periódicas para análise conjunta dos resultados e das causas de permanências prolongadas	SUT/GAEMC		2026	Hora trabalhada
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DSOT/SUT		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador: Marta Regina Bauer Barbosa E-mail: gaemc@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações	

3.34 Média de permanência, em dias, nos leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) Neonatal das unidades hospitalares com maternidades geridas por Organizações Sociais (OS)		3.34 Diminuir para 10 dias a média de permanência em leitos de UTI neonatal das unidades hospitalares com maternidade da SES geridas por OS	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Monitorar a Assistência Hospitalar do ponto de vista da estrutura, processo e resultados eficientes	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Solicitar às Unidades Hospitalares apresentação de planos de ação quando a média ultrapassar o limite estabelecido	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar reuniões periódicas para análise conjunta dos resultados e das causas de permanências prolongadas	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DSOT/SUT			Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador: Marta Regina Bauer Barbosa E-mail: gaemc@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada) Plano de ações		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
3.35 Percentual de manifestações das unidades geridas por Organizações Sociais (OS) e respondidas no Sistema Ouvidor SUS e/ou Ouvidoria Geral do Estado, dentro do prazo e sem nova manifestação do usuário		3.35 Aumentar para 90,00% o percentual de manifestações das unidades geridas por OS respondidas no Sistema OuvidorSUS, dentro do prazo e sem nova manifestação do usuário	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar reuniões com os setores de Ouvidoria das unidades para padronizar o fluxo de tratamento das manifestações	SUT/DSOT	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Monitorar prazos e qualidade das respostas, afim de evitar nova manifestação do usuário	SUT/DSOT/CIOUV	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar avaliação contínua da qualidade das respostas para ajustes necessários	SUT/DSOT/CIOUV	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DSOT/SUT			Áreas parceiras em ações desse indicador: CIOUV	Servidor responsável pelo registro do indicador: Rafael Trento Casagrande E-mail: sut@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada) Plano de ações		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
3.36 Número de atualizações da legislação e outras normativas referentes ao Programa de Incentivo às Organizações Sociais (OS) na área da saúde		3.36 Ampliar para 6 o número de atualizações da legislação e outras normativas referentes ao Programa de Incentivo às OSs na área da saúde	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Criar grupos de trabalho com levantamento de necessidades e prazos dentro das Unidades geridas para Organizações Sociais (OS) e Terceiro Setor	SUT/DSOT	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Elaborar atualizações da legislação, normativas e orientações que possam atender às demandas surgidas na ação nº 1 (tendo seguido todos trâmites prévios como a elaboração de minutas)	SUT/DSOT	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Publicação das legislações e normativas	SUT/DSOT	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Acompanhamento do cumprimento das execuções	SUT/DSOT	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DSOT/SUT			Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador: Tatiana Pino Gomes E-mail: sut.dsot@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada) Plano de ações		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
3.37 Número de unidades geridas por Organizações Sociais (OS) que apresentam relatório de Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) completo		3.37 Ampliar para 6 o número de unidades geridas por OS que apresentam relatórios completos relacionados a CCIH	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Monitorar o envio mensal do relatório da CCIH pelas Unidades geridas por Organizações Sociais (OS) e Terceiro Setor	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Verificar a existência e validade do Regimento Interno e do Ato Constitucional da Comissão	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Acompanhar o plano de ação da CCIH com base das não conformidades identificadas nos relatórios mensais	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Padronizar o modelo de relatório, garantindo o preenchimento completo das informações e a assinatura de todos os membros presentes nas reuniões	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					

Área gestora do indicador: DSOT/SUT			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador: Marta Regina Bauer Barbosa E-mail: gaemc@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.38 Número de unidades geridas por Organizações Sociais (OS) que apresentam relatório de Comissão de Óbito completo		3.38 Ampliar para 6 o número de unidades geridas por OS que apresentam relatórios completos relacionados a Comissão de Óbito	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Monitorar o envio mensal do relatório da Comissão de Óbito pelas Unidades geridas por Organizações Sociais (OS) e Terceiro Setor	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Verificar a existência e validade do Regimento Interno e do Ato Constitucional da Comissão	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Acompanhar o plano de ação da Comissão com base das não conformidades identificadas nos relatórios mensais	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 4	Padronizar o modelo de relatório, garantindo o preenchimento completo das informações e a assinatura de todos os membros presentes nas reuniões	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DSOT/SUT			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador: Marta Regina Bauer Barbosa E-mail: gaemc@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.39 Percentual de inconsistências nos lançamentos de prestações de contas financeiras das unidades geridas por Organizações Sociais (OS)		3.39 Reduzir para 20,00% o percentual de inconsistências nos lançamentos de prestações de contas financeiras das unidades geridas por OS	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Revisar do Manual e Prestações de Contas Financeiras	SUT/DSOT/GEMPC	Semestral	Horas trabalhadas	1018 - Administração de Pessoal e Encargos Sociais - SES/SC	
Ação nº 2	Capacitar a equipe responsável pelas análises das prestações de contas	SUT/DSOT/GEMPC	2026	Horas trabalhadas	1018 - Administração de Pessoal e Encargos Sociais - SES/SC	
Ação nº 3	Elaborar relatórios preliminares das prestaçõesde contas	SUT/DSOT/GEMPC	Trimestral	Horas trabalhadas	1018 - Administração de Pessoal e Encargos Sociais - SES/SC	
Ação nº 4	Monitorar prazos de entregas das informações e respostas das diligências das prestações de contas pelas Organizações Sociais	SUT/DSOT/GEMPC	Diário	Horas trabalhadas	1018 - Administração de Pessoal e Encargos Sociais - SES/SC	
Ação nº 5	Realizar seminário com as equipes responsáveis pelos envios doas informações das prestações de contas das Organizações Sociais	SUT/DSOT/GEMPC	2026	Horas trabalhadas + coffe-break	1018 - Administração de Pessoal e Encargos Sociais - SES/SC	
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DSOT/SUT			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador: Marta Regina Bauer Barbosa E-mail: gaemc@saude.sc.gov.br	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			
3.40 Tempo em dias, entre o recebimento das metas referentes ao último mês do trimestre e a conclusão dos relatórios trimestrais das Organizações Sociais (OS) com envio para a Comissão de Avaliação e Fiscalização (CAF)		3.40 Reduzir para até 70 dias a conclusão dos relatórios trimestrais das OS com envio para a CAF	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar a conferência dos dados (planilhas) enviadas pelas unidades gerenciadas por OS por meio de processo eletrônico, em caso de divergências ou inconformidades, reencaminhar às unidades para correção no prazo de 5 dias úteis.	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Efetuar a reanálise do cumprimento das metas e indicadores e concluir os relatórios trimestrais e semestrais	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Solicitar a homologação das unidades nos relatórios trimestrais e após encaminhar à SECAF para elaboração de relatório conclusivo e agendamento das reuniões junto às Comissões de Avaliação e Fiscalização	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 4	Implantação de sistema informatizado para acompanhamento de metas com acesso ao banco de dados de atendimento das OS, otimizando tempo, conferência e validação das informações	SUT/GAEMC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Insuficiência de ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes sociais que impactam na saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 4: Promover ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes e condicionantes que impactam na saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GESAM/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
			Plano de ações			

1.1 Número de Grupos de Trabalho (GT) municipais para implementação da Vigilância em Saúde de Populações Expostas a Agrotóxicos (VSPEA) no Estado			4.1 Ampliar para 10 o número de GT municipais, para implementação da VSPEA no Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realização de reuniões, oficinas e/ou cursos em formato EAD para implementação da VSPEA nos municípios prioritários		DRA/GESAM/DIVS	Trimestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realização de reuniões, oficinas, encontros, e/ou cursos em formato presencial para implementação da VSPEA nos municípios prioritários		DRA/GESAM/DIVS	2026	10.000	11227 - Ações de Vigilância Sanitária
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GESAM/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
4.2 Número de municípios no Estado com os Planos Municipais do Programa VIGIDESASTRES (Plano de Preparação e Resposta às Emergências em Saúde Pública) elaborados		4.2 Ampliar para 280 o número de municípios no Estado com os planos municipais de VIGIDESASTRES elaborados		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realização de reuniões, oficinas e/ou cursos em formato EAD para suporte na elaboração dos Planos de Preparação e Resposta às Emergências em Saúde Pública		GESAM/DIVS	Bimestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realização de reuniões, oficinas, encontros, e/ou cursos em formato presencial para orientar e ofertar suporte na elaboração dos Planos de Preparação e Resposta às Emergências em Saúde Pública		GESAM/DIVS	2026	5.2000	11227 - Ações de Vigilância Sanitária
MACROPROBLEMA: Insuficiência de ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes sociais que impactam na saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 4: Promover ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes e condicionantes que impactam na saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
4.3 Taxa de ocupação das vagas reguladas em Comunidade Terapêutica contratualizadas com a SES		4.3 Ampliar para 90,00% a taxa de ocupação das vagas reguladas em Comunidade Terapêutica contratualizadas com a SES		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Elaborar instrumento padrão de fiscalização em formato check-list para Comunidades Terapêuticas		GEMAS/GERSAS	1º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Insuficiência de ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes sociais que impactam na saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 4: Promover ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes e condicionantes que impactam na saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
4.4 Tempo médio de permanência nos leitos de clínica médica dos hospitais contratualizados com a Secretaria Estadual de Saúde (SES)		4.4 Manter a média de permanência até 7 dias para leitos de clínica médica dos hospitais contratualizados com a SES		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar visitas técnicas periódicas para análise do tempo médio de permanência e causas de atraso na alta		ECA	Mensal	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar reuniões quadrimestrais com hospitais contratualizados para análise comparativa do desempenho		ECA/GEMAS	Quadrimestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Insuficiência de ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes sociais que impactam na saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 4: Promover ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes e condicionantes que impactam na saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
4.5 Tempo médio de permanência nos leitos de clínica cirúrgica dos hospitais contratualizados com a Secretaria Estadual de Saúde (SES)		4.5 Manter a média de permanência até 5 dias para leitos de clínica cirúrgica dos hospitais contratualizados com a SES		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar visitas técnicas periódicas para análise do tempo médio de permanência e causas de atraso na alta		ECA	Mensal	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar reuniões quadrimestrais com hospitais contratualizados para análise comparativa do desempenho		ECA/GEMAS	Quadrimestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

MACROPROBLEMA: Insuficiência de ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes sociais que impactam na saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 5: Promover ações intersetoriais para enfrentamento dos determinantes e condicionantes que impactam na saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GEMAS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
4.6 Tempo médio de permanência nos leitos de longa permanência, nos Hospitais contratualizados com a SES		4.6 Diminuir para 20 dias o tempo médio de permanência nos leitos de longa permanência dos hospitais contratualizados com a SES		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar visitas técnicas periódicas para análise do tempo médio de permanência e causas de atraso na alta	ECA		Mensal	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar reuniões quadrimestrais com hospitais contratualizados para análise comparativa do desempenho	ECA/GEMAS		Quadrimestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 5: Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GETRA/SUR		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
5.1 Percentual de efetivação da doação de órgãos		5.1 Ampliar para 47,00% o percentual de efetivação da doação de órgãos		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Intensificar as ações de capacitação e treinamento dos profissionais em entrevista familiar	GETRA		2º semestre	900.000,00	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Ação nº 2	Aprimorar e fortalecer as Comissões Hospitalares de Transplantes	GETRA		2º semestre	3.000.000,00	11285 - Realização das atividades de doação e transplante de órgãos e tecidos
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GETRA/SUR		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
5.2 Percentual de recusa familiar para doação de órgãos em morte encefálica		5.2 Reduzir para 26,00% o percentual de recusa familiar para doação de órgãos em morte encefálica		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Intensificar as ações de capacitação e treinamento dos profissionais em entrevista familiar	GETRA		2º semestre	Recursos incluídos no item 5.1	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Ação nº 2	Aprimorar e fortalecer as Comissões Hospitalares de Transplantes	GETRA		2º semestre	Recursos incluídos no item 5.1	11285 - Realização das atividades de doação e transplante de órgãos e tecidos
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GETRA/SUR		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
5.3 Doadores de órgãos sólidos por milhão de população (p.m.p)		5.3 Ampliar para 46 o índice de doadores de órgãos sólidos p.m.p		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Capacitar e treinar os profissionais no processo de doação	GETRA		2º semestre	Recursos incluídos no item 5.1	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Ação nº 2	Aprimorar o Programa de profissionalização do Sistema de Procura de Órgãos	GETRA		2º semestre	Recursos incluídos no item 5.1	11285 - Realização das atividades de doação e transplante de órgãos e tecidos
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 5: Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: GETOX/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		

5.4 Percentual de participação nos atendimentos de intoxicações e envenenamentos realizados pelo Centro de Informação e Assistência Toxicológica (CIATox) provenientes dos serviços de saúde e da população,em relação aos atendimentos provenientes de hospitais		5.4 Aumentar para 46,00% a participação nos atendimentos de intoxicações e envenenamentos, realizados pelo CIATox, provenientes dos serviços de saúde e da população, em relação aos atendimentos provenientes dos hospitais	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Divulgar o serviço do CIATox/SC à comunidade em geral e aos profissionais de saúde através de redes sociais, site, entrevistas, palestras, publicação de relatórios e boletins epidemiológicos	CIATox			
Ação nº 2	Realizar capacitação para equipes de saúde na área de toxicologia clínica	CIATox			
Ação nº 3	Elaborar material informativo na área da toxicologia	CIATox	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 5: Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEHAR/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta SW2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
5.5 Número de novas habilitações do Serviço de Alta Complexidade (oncologia, cardiologia, ortopedia, bariátrica e neurologia) no Estado		5.5 Habilitar 03 novos serviços de Alta Complexidade no Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Acompanhar os serviços habilitados na alta complexidade	GEHAR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 5: Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta SW2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
5.6 Número de especialidades ofertadas em programas de residência médica		5.6 Ampliar para 57 o número de especialidades ofertadas em programas de residência médica	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar articulação com as COREMES, SUH e unidades da rede SES para identificar as especialidades prioritárias para oferta de novos programas de residência médica	ESPSC	fevereiro a junho	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta SW2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
5.7 Número de programas de residência multiprofissional ofertados na SES		5.7 Ampliar para 15 o número de programas de residência multiprofissional ofertados na SES em 2026	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar articulação com as COREMES, SUH e unidades da rede SES para identificar as especialidades prioritárias para oferta de novos programas de residência em área profissional	ESPSC	fevereiro a junho	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 5: Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: CEMPI/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta SW2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
5.8 Percentual de macrorregiões do Estado com a implementação de Coordenação de Prevenção e Monitoramento de Infecção e (CPMI) para resposta rápida aos municípios		5.8 Aumentar para 6 o número de regiões do estado com a implementação de CPMI	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Determinar as 2 maiores macrorregiões para adequação e recrutar profissionais interessados para implantação das Coordenações de Monitoramento e Prevenção de IRAS para resposta rápida aos municípios	CEMPI	Janeiro - Março	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES

Ação nº 2	Capacitar os profissionais recrutados/interessados das macrorregiões em tópicos relacionados ao monitoramento, prevenção e controle de IRAS	CEMPI	Março - Setembro	Hora trabalhada e diárias	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
Ação nº 3	Fomentar o engajamento em ações de monitoramento, prevenção e controle de IRAS pelos profissionais capacitados nos municípios pertencentes a macrorregião	CEMPI	Outubro - Dezembro	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais – SES
MACROPROBLEMA: Baixa qualidade na assistência em saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 5: Fortalecer e ampliar a Atenção Especializada em Saúde					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GECOS/DIAC/SAC		Áreas parceiras em ações desse indicador: GERSA's/Servidor responsável pelo registro do indicador: Regina Rosa Carneiro			
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
5.9 Número de prestadores de saúde contratualizados com a Secretaria Estadual de Saúde (SES)		5.9 Manter e acompanhar 210 prestadores de saúde contratualizados pela SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Elaborar os instrumentos contratuais vigentes firmados com os hospitais filantrópicos, clínicas de TRS e comunidades terapêuticas	GECOS/DIAC/SAC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Falta de articulação com setores governamentais externos que impactam na saúde (Análise da Situação de Saúde)					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 6: Reorganizar os processos de trabalho e articulações intersetoriais das ações de vigilância em saúde de acordo com os determinantes sociais					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GADNT/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
6.1 Proporção de municípios com pelo menos 90,00% dos registros de nascidos vivos inseridos no Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC) em até 60 dias após o mês de ocorrência do nascimento		6.1 Aumentar para 83,00% a proporção de municípios com pelo menos 90,00% dos registros de nascidos vivos inseridos no SINASC em até 60 dias após o mês de ocorrência do nascimento	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Monitoramento do indicador com a emissão de relatórios de alerta para Regionais de Saúde e municípios.	GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 2	Apoiar tecnicamente interlocutores regionais referente ao processo de trabalho para alcance da meta.	GADNT/DIVE	Mensalmente	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Realizar IV Reunião Técnica com interlocutores regionais do Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC)	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GADNT/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
6.2 Proporção de municípios com pelo menos 90,00% dos registros de mortalidade inseridos no Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM) em até 60 dias após o mês de ocorrência do óbito		6.2 Aumentar para 93,00% a proporção de municípios com pelo menos 90,00% dos registros de mortalidade inseridos no SIM em até 60 dias após o mês de ocorrência do óbito	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar IV Seminário Estadual de Vigilância do Óbito	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	R\$ 200.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica.
Ação nº 2	Monitoramento do indicador com a emissão de relatórios de alerta para Regionais de Saúde e municípios.	GADNT/DIVE	1º, 2º e 3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Realizar IV Reunião Técnica com interlocutores regionais do Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC)	GADNT/DIVE	2º quadrimestre	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica.
MACROPROBLEMA: Falta de articulação com setores governamentais externos que impactam na saúde (Análise da Situação de Saúde)					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 6: Reorganizar os processos de trabalho e articulações intersetoriais das ações de vigilância em saúde de acordo com os determinantes sociais					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GEDIC/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
6.3 Coeficiente de detecção de Hepatites Virais B		6.3 Reduzir para 11,30/100.000 habitantes a incidência de Hepatite B	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Apoiar e incentivar a testagem rápida nas Unidades de Saúde	GEDIC/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 2	Promover ações conjuntas com as Regionais de Saúde para capacitar profissionais da Atenção Primária a Saúde e Vigilância Epidemiológica municipal e na prevenção, diagnóstico e tratamento das Hepatites Virais	GEDIC/DIVE	2026	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica.

Ação nº 3	Capacitar profissionais das Vigilâncias Epidemiológicas municipais quanto a qualificação das informações e investigação de casos notificados de Hepatites Virais	GEDIC/DIVE	2026	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica.
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GEDIC/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada) Plano de ações		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
6.4 Coeficiente de detecção de Hepatites Virais C		6.4 Aumentar para 10,30/100.00 habitantes a taxa de detecção de casos notificados de Hepatite C	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Promover ações conjuntas com as Regionais de Saúde para capacitar e sensibilizar profissionais da Atenção Primária municipal e Vigilância Epidemiológica na prevenção, diagnóstico e tratamento das Hepatites Virais	GEDIC/DIVE	2026	R\$ 100.000,00	11205 - Ações de Vigilância Epidemiológica
Ação nº 2	Apoiar tecnicamente os serviços de Atenção Primária com o objetivo de ampliar o diagnóstico e tratamento da Hepatite C para populações vulneráveis	GEDIC/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Auxiliar tecnicamente os serviços de saúde e sistema prisional na implementação de estratégias para microeliminação da Hepatite C	GEDIC/DIVE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GEDIC/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada) Plano de ações		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
6.5 Proporção de casos novos de Tuberculose Bacilífera curados		6.5 Aumentar para 72,00% a proporção de cura bacilífera	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Capacitação em Manejo Clínico Adulto para profissionais de saúde da Atenção Primária à Saúde e da Vigilância Epidemiológica	GEDIC/DIVE	1º quadrimestre	R\$ 50.000,00	11205 - Ações da Vigilância Epidemiológica
Ação nº 2	Capacitação em Manejo Clínico Pediátrico para profissionais da Atenção Primária à Saúde - modalidade online	GEDIC/DIVE	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Reunião de avaliação dos indicadores com as Regionais de Saúde - modalidade online	GEDIC/DIVE	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 4	Atualização Diagnóstico e Tratamento TB/HIV com profissionais do (SAE e CTA) - modalidade online	GEDIC/DIVE	3º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 5	Divulgação de mídias e entrevistas sobre a tuberculose no estado	GEDIC/DIVE	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: GEDIC/SUV		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada) Plano de ações		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
6.6 Proporção de casos novos de Hanseníase com grau 2 de incapacidade física no momento do diagnóstico		6.6 Reduzir para 15,50% a proporção de casos novos diagnosticados com grau 2 de incapacidade física, no momento do diagnóstico	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Capacitação em Hanseníase para Atenção Primária à Saúde - Diagnóstico clínico e conduta terapêutica	GEDIC/DIVE - GERSA MAFRA - MS	2026	R\$ 50.000,00	11205 - Ações da Vigilância Epidemiológica
Ação nº 2	Capacitação (Janeiro Roxo) - Suspeição para o diagnóstico precoce da Hanseníase - modalidade online	GEDIC/DIVE - ESPSC - HST	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 3	Produção de materiais educativos sobre Hanseníase - Vídeos e posts para as Redes Sociais	GEDIC/COMUNICAÇÃO/DIVE	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 4	Capacitação em Hanseníase - Autocuidado e prevenção de incapacidades físicas - modalidade online	GEDIC/DIVE - MS	2º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 5	Capacitação em Hanseníase para Atenção Primária à Saúde - Diagnóstico Clínico e Laboratorial	GEDIC/DIVE - LACEN - MS	3º quadrimestre	R\$ 100.000,00	11205 - Ações da Vigilância Epidemiológica
MACROPROBLEMA: Fragilidade na RAS					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 7: Fortalecer a Rede de Atenção à Saúde e implantar as linhas de cuidado					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEHAR/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada) Plano de ações		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
7.1 Número de vagas para tratamento dialítico na região de saúde da Grande Florianópolis		7.1 Aumentar para 676 o número de vagas para tratamento dialítico na região de saúde da Grande Florianópolis	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			

Ação nº 1	Monitorar as vagas dos serviços que estarão disponível quando abertura para o atendimento da Grande Florianópolis	GEHAR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEHAR/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
7.2 Número de novos hospitais do Estado que realizam aplicação de Nusinersena para paciente infantil com Atrofia Muscular Espinhal (AME)		7.2 Ampliar a aplicação de Nusinersena em paciente infantil com AME em mais 2 novos hospitais do Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Acompanhar os serviços interessados na aplicação do Nusinersena	GEHAR/RARAS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
			Plano de ações		
7.3 Número de novos hospitais ou clínicas do Estado que prestam atendimento dermatológico para pacientes com Epidermólise Bolhosa		7.3 Ampliar o atendimento dermatológico em paciente com Epidermólise Bolhosa em mais 2 novos hospitais ou clínicas do Estado	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
MACROPROBLEMA: Fragilidade na regulação de acesso aos serviços de saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 8 : Qualificar a demanda existente na lista de espera para consultas, exames e cirurgias eletivas					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GERAM/SUR		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
8.1 Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de consulta a mais de 365 dias		8.1 Reduzir para 35,00% o percentual de pacientes aguardando a realização de consultas a mais de 365 dias	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Revisar os Planos Operativos (PO) para garantia da oferta real de consultas à Central Estadual de Regulação Ambulatorial (CERA)	Central Estadual de Regulação Ambulatorial	2026	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Revisar os Protocolos de Acesso	Comissão Médica Estadual de Regulação	2026	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Remanejar solicitações ou unificar agendas no SISREG de acordo com novas ofertas ou encerramento de vagas	Central Estadual de Regulação Ambulatorial	2026	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GERAM/SUR		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
8.2 Percentual de pacientes que estão na fila aguardando a realização de exames a mais de 365 dias		8.2 Reduzir para 30,00% o percentual de pacientes aguardando a realização de exames a mais de 365 dias	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Revisar os Planos Operativos (PO) para garantia da oferta real de consultas à Central Estadual de Regulação Ambulatorial (CERA)	Central Estadual de Regulação Ambulatorial	2026	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Revisar os Protocolos de Acesso	Comissão Médica Estadual de Regulação	2026	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Remanejar solicitações ou unificar agendas no SISREG de acordo com novas ofertas ou encerramento de vagas	Central Estadual de Regulação Ambulatorial	2026	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidade na regulação de acesso aos serviços de saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 8 : Qualificar a demanda existente na lista de espera para consultas, exames e cirurgias eletivas					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: SUR/CIRURGIA ELETIVA		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
8.3 Percentual de pacientes que estão na fila aguardando cirurgias eletivas a mais de 365 dias em ortopedia de alta complexidade		8.3 Reduzir para 52,30% os pacientes que estão aguardando cirurgias eletivas a mais de 365 dias em ortopedia em alta complexidade	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Quando oferta na região de origem , repatriar pacientes que aguardam nos grandes centros	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Elaborar, criar fluxos e propor deliberações com incentivos para hospitais	CECE, Telemedicina	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Monitorar junto as centrais de regulação e das unidades hospitalares a realização de cirurgias eletivas por meio do sistema agenda cirúrgica	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: SUR/CIRURGIA ELETIVA			Áreas parceiras em ações desse indicador: CESOR, C		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
8.4 Percentual de pacientes que estão na fila aguardando cirurgias eletivas a mais de 365 dias em cardiologia de alta complexidade		8.4 Reduzir para 26,30% os pacientes que estão na fila aguardando cirurgias eletivas a mais de 365 dias em Cardiologia em alta complexidade	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Quando oferta na região de origem , repatriar pacientes que aguardam nos grandes centros	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Elaborar, criar fluxos e propor deliberações com incentivos para hospitais	CECE, Telemedicina	2026	Hora de trabalho + possíveis incentivos hospitalares	11300 - Realização dos serviços da Central Estadual de Telemedicina
Ação nº 3	Monitoramento da execução do Termo de Compromisso de Garantia de Acesso	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Monitorar junto as centrais de regulação e das unidades hospitalares a realização de cirurgias eletivas por meio do sistema agenda cirúrgica	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: SUR/CIRURGIA ELETIVA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
8.5 Percentual de pacientes que estão na fila aguardando cirurgias eletivas a mais de 60 dias em oncologia		8.5 Reduzir para 0,00% os pacientes que estão na fila aguardando cirurgias eletivas a mais de 60 dias em Oncologia	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Monitorar junto as centrais de regulação e das unidades hospitalares a realização de cirurgias eletivas por meio do sistema agenda cirúrgica	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Monitoramento da execução do Termo de Compromisso de Garantia de Acesso	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: SUR/CIRURGIA ELETIVA			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
8.6 Quantidade de cirurgias eletivas aprovadas por ano		8.6 Aumentar para 141.746 a quantidade de cirurgias eletivas aprovadas	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Monitoramento e fiscalização dos contratos junto aos prestadores	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Monitorar junto as centrais de regulação e das unidades hospitalares a realização de cirurgias eletivas por meio do sistema agenda cirúrgica	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Incentivos da Tabela Catarinense	Centrais de Regulação e CECE	2026	Hora de trabalho + incentivos TC	11325 - Manutenção do Programa de Valorização dos Hospitais (PVH)
MACROPROBLEMA: Ações insuficientes de prevenção e promoção da saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 9: Ampliar as ações de prevenção e promoção da saúde					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GESAM/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
9.1 Percentual da população abastecida por diferentes formas de abastecimento de água cadastradas no Sistema de Informação da Qualidade da Água para Consumo Humano (SISAGUA) contempladas por ações de monitoramento de vigilância da qualidade da água consumida		9.1 Manter 79,00% da população abastecida, ao ano, por diferentes formas de abastecimento de água e cadastradas no SISAGUA, contempladas por ações de monitoramento de vigilância da qualidade da água consumida	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realização de oficinas e/ou cursos no formato EAD para capacitação e sensibilização das VISAS municipais e Prestadores de Serviço de Abastecimento de Água na inserção da informação precisa dos cadastros no SISAGUA dos Sistemas de Abastecimento de Água (SAA), Soluções Alternativas Coletivas (SAC) e Soluções Alternativas Individuais (SAI), e cumprimento das Resoluções Normativas Estaduais vigentes	DQA/GESAM/DIVS	Mensal	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Ações insuficientes de prevenção e promoção da saúde					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					

Objetivo Estratégico 9: Ampliar as ações de prevenção e promoção da saúde						
Período de Monitoramento: Semestral						
Área gestora do indicador: DAPS/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
9.2 Percentual de indivíduos com registro do estado nutricional no e-SUS		9.2 Aumentar para 48,00% o percentual de indivíduos com registro do estado nutricional no e-SUS		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar oficinas e web forum para fortalecimento das ações de vigilância alimentar e nutricional e registro adequado no e-SUS	DAPS/GAPPS/ATAPS		Semestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Participar Comitê Intersetorial do PBF/SC	DAPS/GAPPS/ATAPS/Assistencia Social, Saúde e Educação		2026	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Acompanhamento das condicionalidades das crianças e gestantes do Programa Bolsa Família	DAPS/GAPPS/parceria		Mensalmente	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Ações em parceria com o Programa Saúde na Escola para registro antropométrico adequado dos escolares	DAPS/GAPPS		Semestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Divulgar infográficos com monitoramento dos registros do PBF	DAPS/GAPPS/Assistência Social/Educação		Semestral	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Ações insuficientes de prevenção e promoção da saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 9: Ampliar as ações de prevenção e promoção da saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: LACEN/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
9.3 Número de novas unidades hospitalares que encaminham Microorganismos Multiresistentes (MMR) ao Laboratório Central (LACEN), atendidas por laboratórios de microbiologia		9.3 Aumentar em 30 o número de novas unidades hospitalares que encaminham MMR para o LACEN		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Evento: Simpósio de Resistência microbiana em Santa Catarina: sob a perspectiva da Saúde Única. Revisão da Portaria 762/2023	LACEN/CEMPI		Março a maio	7.000,00	011254 - Realização de exames e ensaios de interesse da Saúde Pública pelo Laboratório Central (LACEN)
Ação nº 2	Promover a aquisição dos insumos para uso nas análises de microbiologia, para evitar a descontinuidade dos serviços	LACEN/SUV/SAC		2026	R\$ 550.000,00	011254 - Realização de exames e ensaios de interesse da Saúde Pública pelo Laboratório Central (LACEN)
MACROPROBLEMA: Ações insuficientes de prevenção e promoção da saúde						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 9: Ampliar as ações de prevenção e promoção da saúde						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: LACEN/SUV			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
9.4 Número de novos parâmetros de agrotóxicos analisados no Laboratório Central (LACEN) ao ano, de interesse para o Programa VIGIÁGUA		9.4 Analisar 5 novos parâmetros de agrotóxicos no LACEN, de interesse para o Programa VIGIÁGUA		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Validar os métodos analíticos dos parâmetros de agrotóxicos	GEMAP		Março a novembro	Hora Trabalhada	1018-Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Política de saúde mental insuficiente						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 10: Fortalecer a Rede de Atenção Psicossocial						
Período de Monitoramento: Semestral						
Área gestora do indicador: DAPS/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
				Plano de ações		
10.1 Número de atendimentos em saúde mental, por equipe de Saúde da Família (eSF) e de equipes de Atenção Primária (eAP) na APS, registrados no e-SUS/ SISAB		10.1 Aumentar para 1.354.020 o número de atendimentos em saúde mental, realizados pelas eSF e eAP		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Executar o quarto e quinto ciclos do PlanificaSUS Saúde Mental na APS, nas regiões da Serra e Foz do Rio Itajaí	DAPS/GEAPS		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

Ação nº 2	Capacitar os profissionais da APS para a utilização dos instrumentos MI-mhGAP e EP+	DAPS/GEAPS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Promover programação mensal de webconferências na plataforma Saúde Digital UFSC, para qualificação dos trabalhadores da RAPS	DAPS/GEAPS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 4	Realizar reuniões do Grupo Condutor Estadual da RAPS	DAPS/GEAPS	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 5	Realizar oficinas regionais de organização da Linha de Cuidados em Saúde Mental, por meio do PRI	DAPS/GEAPS e DIRP/GEPLAN	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Fragilidade na execução da assistência farmacêutica no território catarinense						
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS						
Objetivo Estratégico 11: Aprimorar a Assistência Farmacêutica no território						
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIAF/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações		
11.1 Índice de Cobertura de Medicamentos (ICM) adquiridos pela Secretaria Estadual de Saúde (SES) para o Componente Especializado da Assistência Farmaceutica (CEAF), pertencentes aos Grupos 1B e 2 da Portaria de Consolidação GM/MS nº 2, de 28/09/2017		11.1 Ampliar para 97,00% o ICM adquiridos pela SES para o CEAF		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Monitorar os processos de aquisição pela DPGC dos medicamentos alocados nos Grupos 1B e 2 da Portaria de Consolidação GM/MS nº 2, de 28/09/2017	DIAF		31/12/26 (Semanalmente)	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIAF/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações		
11.2 Percentual de medicamentos sob gestão da Diretoria de Assistência Farmacêutica (DIAF), monitorados por meio de sistema informatizado		11.2 Ampliar para 89,00% os medicamentos sob gestão da DIAF, monitorados por meio de sistema informatizado		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Implantar o novo sistema SDME. Desenvolvimento do sistema SDME pela DTIG para atender as demandas específicas da SES/SC (Obs.: O sistema foi cedido pela SES/GO)	DTIG		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIAF/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações		
11.3 Percentual de processos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF/DIAF) devolvidos		11.3 Reduzir para 21,00% os processos do CEAF devolvidos		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar capacitação interna dos analistas da DIAF	DIAF		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar capacitação externa dos servidores das unidades de assistência farmacêutica	DIAF		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Atualizar a lista de checagem dos anexos obrigatórios para solicitação de medicamentos	DIAF		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral						
Área gestora do indicador: DIAF/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)	Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações		
11.4 Número de capacitações realizadas para os profissionais das Unidades de Assistência Farmacêutica no âmbito do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF) e do Componente Estratégico da Assistência Farmacêutica (CESAF)		11.4 Ampliar para 13 capacitações ofertadas aos profissionais das unidades de assistência farmacêutica para o CEAF e CESAF		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Realizar videoconferências para os profissionais das Unidades de Assistência Farmacêutica (UAF) sobre as atualizações dos Protocolos Clínicos e Diretrizes Terapêuticas publicados pelo Ministério da Saúde, Fluxos de solicitação de medicamentos do CEAF e Capacitações sobre o sistema de Gerenciamento do CEAF	DIAF, ESPSC		2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar seminários presenciais para os farmacêuticos das UAF sobre Assistência Farmacêutica	DIAF, ESPSC, DLIC, DIPS, SEA		2026	R\$ 300.000,00	11453 - Formação e qualificação dos profissionais do Sistema Único de Saúde
Período de Monitoramento: Quadrimestral						

Área gestora do indicador: DIAF/SAS				Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações			
11.5 Percentual de correções de críticas geradas no Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS para as Autorizações de Procedimento Ambulatorial (APACs)		11.5 Reduzir para 0,60% as correções de críticas geradas no Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS para as APACs		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Implantar o novo sistema SDME para gerenciamento dos medicamentos do CEAF		DTIG	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Fragilidade na execução da assistência farmacêutica no território catarinense							
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS							
Objetivo Estratégico 11: Aprimorar a Assistência Farmacêutica no território							
Período de Monitoramento: Quadrimestral							
Área gestora do indicador: DPGC/SGP				Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações			
11.6 Índice de itens do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica (CEAF) com ata de registro de preço		11.6 Atingir 80,00% dos itens do CEAF, com ata de registro de preço, anualmente		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Monitorar a situação de saldo e vigência de atas de registro de preço		NAMED/DPGC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Monitorar o consumo com relação ao Planejamento anual		DIAF	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
MACROPROBLEMA: Fragilidade da APS nas ações de promoção e prevenção e de coordenadora de cuidado							
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS							
Objetivo Estratégico 12: Fortalecer a Atenção Primária à Saúde como ordenadora e coordenadora do cuidado							
Período de Monitoramento: Anual							
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS				Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações			
12.1 Número de residentes matriculados (R1 e R2) no Programa de Residência em Saúde da Família e Comunidade (SFC)		12.1 Ampliar para 45 o número de residentes matriculados no Programa de Residência em SFC		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Ampliar a ocupação atual das vagas do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família e Comunidade (SFC), com melhoria na estruturação do programa		ESPSC	set/out/nov/dez/jan/fev/março	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Implantar Comitê Gestor Local nos municípios que ainda não os possuem		ESPSC	Contínuo	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Submeter projeto de ampliação de vagas no Sistema Nacional de Residências em Saúde (SINAR) do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família e Comunidade (SFC)		ESPSC	jan/fev/mar	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 4	Realizar educação permanente em saúde com gestores municipais do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família e Comunidade (SFC)		ESPSC	Contínuo	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Anual							
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS				Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro	
				Plano de ações			
12.2 Número de profissionais formados nos cursos de Pós-Graduação lato sensu em Preceptorial e em Educação Permanente para Atenção Primária à Saúde (APS)		12.2 Ampliar para 50 o número de profissionais formados nos cursos de Pós-graduação lato sensu em Preceptorial e em Educação Permanente para APS		Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação	
Número	Ações (o que fazer?)		Área (quem vai fazer?)				
Ação nº 1	Atualizar os Projetos Políticos Pedagógicos dos Cursos do Pos-graduação ofertados pelo FEPAPS		ESPSC	Jan/fev/mar	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 2	Realizar reuniões periódicas com os gestores dos municípios para manutenção dos vínculos e manutenção e/ou ampliação de vagas		ESPSC	Contínuo	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Ação nº 3	Manter o cofinanciamento da pós-graduação por meio do Programa de Fomento à Especialização Profissional para APS de Santa Catarina (FEPAPS-SC)		ESPSC	Contínuo	2.000.000,00/ano	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES	
Período de Monitoramento: Anual							
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS				Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta		Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso	

Indicador		Descrição da Meta	Plano de ações		financeiro
12.3 Percentual de acompanhamento dos médicos do Programa Mais Médicos sob supervisão e tutoria da Escola de Saúde Pública de Santa Catarina (ESPSC)		12.3 Acompanhar pelo menos 20,00% dos médicos do programa Mais Médicos com supervisores e tutores selecionados pela ESPSC	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Manter o agendamento das reuniões de tutoria e supervisores	ESPSC	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar reuniões com supervisores e gestores	ESPSC	Contínuo	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Participação da tutoria nas reuniões da CCE	ESPSC	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Participação da tutoria com apoiador MEC em SC	ESPSC	Mensal	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Auxiliar nas etapas de avaliação demandadas pelo MS e MEC	ESPSC	Dez/Jan	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ações nº 6	Participar das atividades de acolhimento aos novos médicos participantes	ESPSC	Contínuo	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Fragilidade da APS nas ações de promoção e prevenção e de coordenadora de cuidado					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 12: Fortalecer a Atenção Primária à Saúde como ordenadora e coordenadora do cuidado					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: DAPS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
12.4 Percentual de cobertura potencial da Atenção Primária à Saúde (APS)		12.4 Manter em 100,00% o percentual de cobertura potencial da APS	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Publicizar os dados de cobertura da Atenção Primária no CIEGES	DAPS/Coordenação de Monitoramento/CIEGES	Semestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: DAPS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
12.5 Número de municípios que realizam a Inserção de Dispositivo Intrauterino (DIU) na Atenção Primária à Saúde (APS)		12.5 Aumentar para 75 o número de municípios que realizam a inserção de DIU na APS	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Manter parcerias com a Secretaria Municipal de Saúde de Florianópolis e ESPSC/SES para a realização dos cursos referente a implantação de DIU para enfermeiros	DAPS/MCA/SMS FPOLIS/ESPSC/COREN	1º e 2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
Ação nº 2	Apoiar o curso para inserção de DIU pela UFSC	DAPS/MCA/UFSC/COREN	1º e 2º semestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais
MACROPROBLEMA: Fragilidade da APS nas ações de promoção e prevenção e de coordenadora de cuidado					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 13: Fortalecer a Atenção Primária à Saúde como ordenadora e coordenadora do cuidado					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DAPS/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:	Servidor responsável pelo registro do indicador:		
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
12.6 Cobertura Populacional Estimada pela Estratégia de Saúde Bucal na APS no SUS		12.6 Ampliar a cobertura populacional da ESB na APS para 50%	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Incentivar gerências regionais de saúde e gestores municipais a utilizarem o painel estadual de monitoramento da cobertura das equipes disponibilizado pelo CIEGES	DAPS/Coordenação de Saúde Bucal	1º e 2º semestre	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Articular com as Gersas a criação de novos grupos condutores de saúde bucal por região de saúde	DAPS/ Coordenação de Saúde Bucal/ Gerências Regionais de Saúde	1º e 2º semestre	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Realizar oficinas virtuais com os grupos condutores das regiões de saúde para apoiar os gestores municipais na orientação da implantação das equipes de saúde bucal	DAPS/ Coordenação de Saúde Bucal/ Gerências Regionais de Saúde	1º e 2º semestre	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Promover oficinas presenciais nas diferentes regiões e macrorregiões de saúde, fortalecendo a capacidade dos gestores municipais para implantar e qualificar as equipes de saúde bucal	DAPS/ Coordenação de Saúde Bucal	1º e 2º semestre	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 5	Atualizar a Linha de Cuidado em Saúde Bucal	DAPS/ Coordenação de Saúde Bucal	2º semestre	Hora Trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

MACROPROBLEMA: Fragilidade da APS nas ações de promoção e prevenção e de coordenadora de cuidado					
DIRETRIZ: Propiciar à população catarinense, acesso a ações e serviços de saúde, qualificados, no âmbito do SUS					
Objetivo Estratégico 12: Fortalecer a Atenção Primária à Saúde como ordenadora e coordenadora do cuidado					
Período de Monitoramento: Semestral					
Área gestora do indicador: DAPS/SAS			Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:
Indicador		Descrição da meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
12.7 Proporção de Internações por Condições Sensíveis à Atenção Primária (ICSAP)		12.7 Reduzir a proporção de ICSAP para 29,5%	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Elaborar relatórios interpretativos com dados do painel	DAPS/Coordenação de Avaliação APS e Apoio Institucional	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Promover o uso qualificado do painel estadual de ICSAP entre gerências regionais de saúde, fortalecendo a cultura de avaliação e gestão orientada por indicadores	DAPS/Coordenação de Avaliação APS e Apoio Institucional	1º quadrimestre	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Apoiar a implantantação das Linhas de Cuidado no território com aprovação em CIR e formação de grupo condutor	DAPS/GAPPS/ATAPS	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Estimular a utilização do painel ICSAP/CIEGES para análise situacional na implementação das linhas de cuidado	DAPS/GAPPS/ATAPS	Semestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Fortalecer a agenda estratégica de promoção da saúde com base na Política Nacional de Promoção da Saúde através de oficinas regionais	DAPS/GAPPS/ATAPS	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES

PERSPECTIVA FINANCEIRO					
MACROPROBLEMA: Gestão deficiente na captação, planejamento, alocação e destinação orçamentária para o financiamento das políticas públicas de saúde					
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde					
Objetivo Estratégico 1: Otimizar e racionalizar os recursos orçamentários e financeiros conforme o planejamento estratégico					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DPRO/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.1 Número de projeto do PACTO por Santa Catarina concluídos		1.1 Concluir 3 projetos do PACTO por SC	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Acompanhar a execução e encerramento dos projetos de obras civis e equipamentos com recursos do PACTO	DPRO	6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Manter os projetos do PACTO atualizados nas ferramentas de gestão de Projetos do Governo do Estado de SC: situação atual, imagens dos equipamentos instalados e obras em andamento, verificação do financeiro, cronograma e ocorrência	DPRO	6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Elaboração de relatórios trimestrais aos bancos financiadores	DPRO	6 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DPRO/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.2 Número de projetos para captação de recursos externos estruturados		1.2 Estruturar 10 projetos para a Captação de Recursos	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Mapear os projetos que necessitam de estruturação junto às áreas técnicas da SES, para captação de recursos externos	DPRO	12 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Cadastrar os novos projetos na ferramenta de Gestão de projetos oficial do Governo do Estado de SC.	DPRO	12 meses	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Gestão deficiente na captação, planejamento, alocação e destinação orçamentária para o financiamento das políticas públicas de saúde					
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde					
Objetivo Estratégico 1: Otimizar e racionalizar os recursos orçamentários e financeiros conforme o planejamento estratégico					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: DPGC/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.3 Razão econômica de medicamentos hospitalares classificados como de maior impacto financeiro		1.3 Diminuir para 0,96 a razão econômica de medicamentos hospitalares, classificados como de maior impacto financeiro	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Comparar os preços praticados no mercado com os de aquisição SES	NAMED/DPGC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Capacitar equipe sobre metologia de precificação	NAMED/DPGC	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Gestão deficiente na captação, planejamento, alocação e destinação orçamentária para o financiamento das políticas públicas de saúde					
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde					
Objetivo Estratégico 1: Otimizar e racionalizar os recursos orçamentários e financeiros conforme o planejamento estratégico					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GPLAN/DIRP/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.4 Número de remanejamentos financeiros realizados no PPA 2024-2027		1.4 Reduzir para 37 o número de remanejamentos financeiros realizados no PPA 2024-2027	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Monitorar os remanejamentos financeiros realizados no PPA ao longo dos quatro exercícios financeiros que o compõem	GPLAN	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Analisar os dados referentes aos remanejamentos financeiros, de modo a subsidiar a elaboração e o planejamento futuro do PPA e da LOA	GPLAN	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GPLAN/DIRP/SGP		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
1.5 Percentual de objetos de execução, tipo atividade, com realização física abaixo de 30,00% da meta planejada (sem emendas impositivas)		1.5 Reduzir para 18,23% o percentual de objetos de execução, tipo atividade, com realização física abaixo de 30,00% da planejada	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			

Ação nº 1	Enviar e-mail solicitando justificativa às áreas responsáveis quando o objeto de execução não atingir 30% da realização física após o segundo RDQA	GPLAN/Áreas	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Realizar contato com cada área que não alcançou 30% da realização física, a fim de analisar os resultados e avaliar a necessidade de ajustes na meta do PPA	GPLAN/Áreas	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Elaborar relatório e encaminhar à SEF/GEPLA, solicitando os ajustes necessários conforme definido em conjunto com a área responsável	GPLAN	Quadrimestral	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Insuficiência de recursos					
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde					
Objetivo Estratégico 2: Implementar estratégias para captação de recursos					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: ESPSC/SAS		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.1 Percentual da aplicação do recurso de contrapartida do Estado para o Programa de Pesquisa para o SUS (PPSUS), ofertado pelo Ministério da Saúde (MS)		2.1 Aplicar 100,00% do recurso de contrapartida do Estado para o PPSUS, quando ofertado pelo MS	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Organizar e desenvolver atividades relativas ao processo de acompanhamento e controle das ações,	ESPSC + FAPESC	2º semestre	1.000.000,00	11428 - Fomento à pesquisa em
MACROPROBLEMA: Insuficiência de recursos					
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde					
Objetivo Estratégico 2: Implementar estratégias para captação de recursos					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEDHP/SUH		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.2 Número de serviços com novas habilitações em unidades hospitalares próprias da Secretaria Estadual de Saúde (SES)		2.2 Aumentar para 15 o número de serviços com novas habilitações nas unidades Hospitalares Próprias da SES	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Realizar reuniões periódicas com as unidades de administração direta, incentivando a atualização contínua e o acompanhamento das portarias vigentes	GEDHP	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Orientar e capacitar as equipes sobre procedimentos necessários para habilitações e reabilitações conforme as portarias	GEDHP	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEDHP/SUH		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.3 Percentual de execução das emendas parlamentares com status liquidado		2.3 Executar 60% das emendas parlamentares com status liquidado dentro do prazo de 12 meses	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Orientar a instrução dos processos junto as unidades	GEDHP/UNIDADE HOSPITALAR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 2	Monitorar as possibilidades de aplicação dos recursos junto as unidades	GEDHP/UNIDADE HOSPITALAR	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 3	Manter os dados monitoramento atualizados conforme fluxo de emenda	GEDHP/GCONV/DPRO	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
Ação nº 4	Desenvolver uma ferramenta em BI para o monitoramento dos processos de emenda	GEDHP/GEACR/DPRO	2026	Hora trabalhada	1018 - Administração de pessoal e encargos sociais - SES
MACROPROBLEMA: Insuficiência de recursos					
DIRETRIZ: Fomentar o financiamento adequado e suficiente para as ações e os serviços de saúde					
Objetivo Estratégico 2: Implementar estratégias para captação de recursos					
Período de Monitoramento: Quadrimestral					
Área gestora do indicador: GEAPO/SGA		Áreas parceiras em ações desse indicador:		Servidor responsável pelo registro do indicador:	
Indicador		Descrição da Meta	Ferramenta 5W2H (adaptada)		Subação do PPA que será utilizado o recurso financeiro
			Plano de ações		
2.4 Valor gasto com manutenção (peças e serviços) da frota de veículos de uso exclusivo da SES		2.4 Diminuir para R\$ 1,4 milhões o valor gasto com manutenção da frota de veículos de uso exclusivo da SES, com garantia de segurança dos usuários.	Prazo (quando fazer?)	Despesa (quanto custa?)	Subação
Número	Ações (o que fazer?)	Área (quem vai fazer?)			
Ação nº 1	Acompanhar ATA de registro de Preços da SEA referente a locação de 43 veículos e adquirir dois veículos com recursos de origem de Leilão	GEAPO	Maior de 2026	R\$ 2.316.757,20	14016 - Aquisição de veículos para a Secretaria de Estado da Saúde